



Dutch  
Gymnastics



# JAAARVERSLAG 2021



# INHOUDSOPGAVE

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>1. Bestuursverslag</b>	<b>4</b>
<b>1.1 Algemene informatie over de organisatie</b>	<b>5</b>
1.1.1 Profiel	6
1.1.2 Gang van zaken gedurende het boekjaar 2021	6
1.1.3 Stand van zaken per balansdatum 31 december 2021	6
1.1.4 Toekomstparagraaf	9
1.1.5 Onzekerheden en risico's	9
1.1.6 Klachtenrapportage	10
<b>1.2 Strategie</b>	<b>11</b>
<b>1.3 Bestuursmodel en governance</b>	<b>12</b>
1.3.1 Bestuursmodel KNGU	12
1.3.2 Zittingstermijnen bondsraad en bestuur	12
1.3.3 Bondsraad	12
1.3.4 Bondsbestuur	14
1.3.5 Bondscommissies	15
1.3.6 Stichting Bewegingsdiploma	16
<b>1.4 Werkorganisatie</b>	<b>16</b>
1.4.1 Werkformatie	16
1.4.2 Vrijwilligers	17
1.4.3 Ondernemingsraad (OR)	19
<b>1.5 Partners</b>	<b>20</b>
<b>1.6 Resultaten 2021</b>	<b>20</b>
1.6.1 Projecten 2021	20
1.6.2 Highlights basisaanbod 2021	24
<b>1.7 Sportieve resultaten</b>	<b>29</b>
<b>1.8 Onderzoek en ontwikkeling</b>	<b>32</b>
<b>1.9 Veilige sport/sportintegriteit</b>	<b>33</b>
<b>2. Jaarrekening</b>	<b>35</b>
<b>2.1 Balans per 31 december 2021</b>	<b>36</b>
<b>2.2 Exploitatier rekening 2021</b>	<b>37</b>
<b>2.3 Kasstroomoverzicht 2021</b>	<b>38</b>
<b>2.4 Grondslagen van de financiële verslaggeving</b>	<b>39</b>
<b>2.5 Toelichting op de balans</b>	<b>42</b>
<b>2.6 Toelichting op de exploitatie</b>	<b>47</b>
<b>3. Controle en goedkeuring</b>	<b>52</b>
<b>3.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat</b>	<b>53</b>
<b>3.2 Controle door de accountant</b>	<b>53</b>
<b>3.3 Goedkeuring en vaststelling van de jaarrekening</b>	<b>53</b>

# VOORWOORD

Dit jaarverslag is de afspiegeling van een bewogen jaar voor onze organisatie. Er moesten met regelmaat complexe beslissingen worden gemaakt, bijvoorbeeld na de publicatie van het rapport van bureau Verinorm en als gevolg van de wisselende coronamaatregelen. Soms leidde dit tot uitgesproken keuzes, gemengde gevoelens en ontelbare reacties. Door open en respectvol het gesprek aan te gaan met clubbestuurders, sporters, trainers-coaches, vertegenwoordigers binnen de politiek en de media, zochten we steeds verbinding en momenten van reflectie. Ook wij hebben als organisatie niet altijd een antwoord op problemen die zich voordoen. Maar juist door de kwetsbaarheden in onze sport te laten zien en bespreekbaar te maken, kunnen oude patronen worden doorbroken. Het afgelopen jaar vroeg doorzettingsvermogen en veerkracht. Tegelijkertijd bracht het ook bijzondere en positieve ontwikkelingen voor de toekomst van de gymnsport.

Vernieuwingen die afgelopen jaar concreet vorm kregen zijn bijvoorbeeld het nieuwe wedstrijdssysteem in het turnen, aanvullende opleidingsmogelijkheden via de DG Academy en de ontwikkeling van een heel nieuw product: 'The Box'. Er zijn volop kansen benut, samenwerkingen gestart en waardevolle ideeën aangedragen door onze achterban. Samen met de Dutch Gymnastics Community staan we voor het hogere doel: Nederland in beweging krijgen en houden met onze veelzijdige gymnsport.

Onze jarenlange inspanningen op het gebied van pedagogiek in de sport hebben ertoe geleid dat we een voortrekkersrol innemen in de sportsector. Hoewel we geneigd zijn hierover bescheiden te zijn maakt het me trots dat hierin grote stappen zijn gezet. Niet alleen op beleidsniveau, ook in de gymzalen lopen vele prachtige initiatieven in het kader van een positieve en inclusieve sportcultuur en krijgt het thema sportpedagogiek steeds meer en concreter vorm.

De coronamaatregelen hebben grote impact gehad op zowel de clubs als de KNGU. Door aanspraak te maken op NOW-subsidies en het doorvoeren van bezuinigingen, is het jaar met relatief beperkt verlies afgesloten. De ledenontwikkeling en kostenstijgingen blijven we in 2022 (en verder) kritisch volgen zodat we niet inboeten op de kwalitatief goede gymnsportinfrastructuur. De uitdaging om de sport weer stabiel en toekomstbestendig te maken gaan we komend jaar verder aan, samen met alle liefhebbers van de gymnsport.

Ik sluit graag af met hulde en groot woord van dank aan alle vrijwilligers en professionals die het afgelopen jaar met passie, raad en daad klaarstonden voor de sporters, de clubs en voor de KNGU. Zelfs in een jaar waarin alle anders was. Zonder jullie geen gymnsport!

*Marieke van der Plas*

Directeur KNGU





**1.**

# **Bestuursverslag**



# 1.1. ALGEMENE INFORMATIE OVER DE ORGANISATIE

## 1.1.1 Profiel




### 1.1.1.1 Algemeen

De Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie (KNGU) faciliteert bewegen, sporten en verbinden in Nederland (en internationaal). We streven ernaar het leven van mensen te verrijken door een positieve bijdrage te leveren aan hun fysieke, mentale en sociale fitheid.

### 1.1.1.2 Naam en zetel

De Vereniging draagt de naam: Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie. Zij heeft haar statutaire zetel in Beekbergen. De huidige vestigingsplaats is eveneens te Beekbergen.

Lage Bergweg 10, 7361 GT Beekbergen  
Postbus 142, 7360 AC Beekbergen

-  055 50 58 700
-  dutchgymnastics.nl
-  serviceteam@kngu.nl



### 1.1.1.3 Doelstelling

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de KNGU als doel:

- Het bevorderen en het doen bevorderen van het beoefenen van de gymnastiek in al haar verschijningsvormen.
- Het verenigen van alle beoefenaars van de gymnastiek in Nederland in één sportbond.
- Alles te doen wat tot het doel bevorderlijk kan zijn.

Bij het uitwerken van dit doel hanteert de KNGU daarbij als uitgangspunten:

- Het erkennen en eerbiedigen van het recht op eigen identiteit op grond van overtuiging, geloof, ras, geslacht, geaardheid en taal van alle leden.
- Het scheppen van zodanige voorwaarden dat, met respect voor elkaars opvattingen en op basis van gelijkwaardigheid, recht wordt gedaan aan de beleving van het lidmaatschap en/of de sportbeoefening van de leden.

### 1.1.1.4 Kamer van Koophandel

De Vereniging is ingeschreven als Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Oost-Nederland nummer 08081494.

### 1.1.1.5 Samenstelling Bondsbestuur en directie (per 31-12-2021)

#### Bestuur

Voorzitter	Monique Kempff
Penningmeester	Hugo Hollander
Bestuurslid/vice-voorzitter	Boudewijn de Vries
Bestuurslid	Herman Ram
Bestuurslid	Mariska van der Giessen

#### Directie

Algemeen directeur	Marieke van der Plas
--------------------	----------------------

## 1.1.2 Gang van zaken gedurende het boekjaar 2021

### 1.1.2.1 Inleidend

Net als vorig jaar was 2021 een uitermate turbulent jaar. Zowel financieel als operationeel heeft de KNGU voortdurend moeten meebewegen met de uitdagingen die de coronacrisis en de publicatie van het rapport Ongelijke leggers van Verinorm met zich meebrachten.

Veel reguliere activiteiten - van het basisaanbod 2021 - zijn geannuleerd of aangepast vanwege de coronacrisis. Desondanks is er op projectniveau veel gebeurd in 2021, waaronder de overgang van alle clubs naar de nieuwe ledenadministratiepakketten. Ook de oplevering van de eerste nieuwe opleidingsmodule binnen het vernieuwde opleidingslandschap is een belangrijke mijlpaal.

In 2021 zijn de eerste stappen gezet in de opvolging van de aanbevelingen uit het rapport Ongelijke leggers. Er is een nazorgprogramma voor slachtoffers samengesteld, een plan van aanpak gemaakt en een onafhankelijke opvolgingscommissie aangesteld. Daarnaast is er gezamenlijk met NOC\*NSF gewerkt aan de tegemoetkomingsregeling voor oud-sporters. De regeling is 1 maart 2022 opengesteld.

### 1.1.2.2 Financieel beheer

Binnen het eigen vermogen van de KNGU hebben diverse onttrekkingen vanuit de beschikbare bestemmingsreserves, maar ook enkele dotaties, geleid tot een mutatie van de algemene reserves van € -108.744. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan de bijdrage vanuit de KNGU aan de tegemoetkomingsregeling voor (oud-)gymnastporters.

Zowel de algemene reserve als de continuïteitsreserve voldoen op 31-12-2021 aan de uitgangspunten van het financieel statuut.

De financiële situatie is gedurende het jaar zeer nauwgezet gevolgd, waarbij - in de eerste helft van het jaar - gebruik gemaakt is van de steunpakketten (NOW) die door de overheid beschikbaar werden gesteld.

## 1.1.3 Stand van zaken per balansdatum 31-12-2021

### 1.1.3.1 Financieel resultaat 2021

#### Liquiditeit

Conform de uitgangspunten van het financieel statuut is het per balansdatum genoteerde eigen vermogen (Algemene-, Continuïteits- en Bestemmingsreserves) volledig gedekt door liquiditeit.

#### Exploitatie

In 2021 was het doel om, conform de begroting, het jaar kostenneutraal af te sluiten. Alle gevolgen van met name de coronacrisis en de opvolging van het onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag hebben geleid tot een exploitatieresultaat van € -9.377.

#### Bijzondere posten

In onderstaande samenvatting van het resultaat 2021 zijn de afwijkingen op de begroting en de kosten die ten laste zijn gebracht van reserves opgenomen.



## Samenvatting van het resultaat 2021

Omschrijving (bedragen x 1000 euro)	Resultaat €	Toelichting
<b>Begroting 2021</b>	<b>0</b>	
<b>Afwijkingen ten opzichte van begroting:</b>		
Contributie-inkomsten	-155	Daling contributie-inkomsten als gevolg van het ledenverlies vanwege de coronacrisis
Sporters en fans	+61	Daling van zowel baten als lasten, als gevolg van annulering wedstrijdseizoen en NK. NOW-regeling +€ 112K
Trainers, coaches en juryleden	-152	Zowel baten als lasten zijn lager. De afwijking wordt veroorzaakt door de investering in project groene weide, waarvoor een bestemmingsreserve was gevormd eind 2020. NOW-regeling +€ 82K
Clubbestuurders	+126	Baten nagenoeg gelijk aan de begroting. Lasten lager door kosten besparende maatregelen. NOW-regeling +€ 75K
Topsport	+157	Meer specifieke subsidie, maar ook meer lasten. NOW-regeling +€ 235K
Overhead en algemene middelen	+100	Extra kosten vanwege de opvolging van de aanbevelingen uit het onderzoek en de bijdrage aan de tegemoetkomingsregeling, maar ook meer subsidie inkomsten. NOW-regeling +€ 246K
<b>Totaal afwijkingen ten opzichte van begroting</b>	<b>+137</b>	
Afschrijving turnhal (t/m 2023)	+23	Jaarlijkse onttrekking van € 23K (t/m 2023) met betrekking tot de waterschade in 2013
Innovatie en ontwikkeling	-98	Onttrekking +€ 199K m.b.t. de projecten Giant Leap en groene weide opleidingen. Dotatie voor projecten in 2022 en verder. -€ 150K. Begroot voor 2021 was -147K
Reallocatie topsport gelden	+72	Onttrekking +€ 104K m.b.t. de reallocatie van 2020 naar 2021. Dotatie -€ 32K m.b.t. de reallocatie van 2021 naar 2022
Opvolging uitkomsten onderzoek grensoverschrijdend gedrag	-23	Onttrekking +€ 67K van eigen bijdrage KNGU in 2021 met betrekking tot de opvolging van de aanbevelingen uit het onderzoek. Dotatie van € 90K met betrekking tot toekomstige niet gesubsidieerde kosten.
Strategische personeelsplanning en verzuim	-220	Dotatie in verband met vorming van een bestemmingsreserve met betrekking tot strategische personeelsplanning en verzuim.
<b>Genormaliseerd resultaat ten opzichte van begroting</b>	<b>-109</b>	
Begroting 2021	0	
<b>Resultaat ten opzichte van begroting 2021</b>	<b>-109</b>	



### 1.1.3.2 Leden en clubs

Op 31-12-2021 gaf de leden- en financiële administratie aan dat de KNGU in 2021 een totaal van 187.567 (gemiddeld een vol jaar) betalende leden heeft gehad.

- Ten opzichte van 205.726 in 2020 betekent dit een daling van -18.159 leden (-8,83%).
- Ook ten opzichte van het jaarplan en de begroting met daarin de doelstelling van 192.365 een vol jaar betalende leden betekent dit een afwijking van -4.798 leden (-2,49%).

De totale contributieopbrengst in 2021 was € 4.582.692.

- Dit is per vol jaar betalend lid gemiddeld € 24,43 (2020: € 23,89).
- Rekening houdend met in- en uitstroom en het kwartaallidmaatschap waren in 2021 in totaal 260.750 (2020: 266.176) unieke personen lid van de KNGU.
- Per eind 2021 waren 862 (2020: 905) clubs aangesloten bij de KNGU.

### 1.1.3.3 Continuïteit en ratio's

De resultaten in deze jaarrekening 2021 geven op basis van de balans per 31-12-2021 de volgende stand (in vergelijking tot voorgaande jaren) ten aanzien van onderstaande ratio's:

Omschrijving	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Liquiditeitspositie	1,84	1,98	2,12	2,19	1,94	1,81	1,57	1,8	2,45	2,99
Solvabiliteitspositie	53%	58%	61%	61%	58%	58%	55%	58%	70%	73,0%
Continuïteitsreserve	100%	100%	100%	100%	86%	72%	66%	81%	108%	109%

Ad 1. De liquiditeitspositie laat zien in hoeverre de KNGU in staat is om aan de direct (op korte termijn) opeisbare verplichtingen te kunnen voldoen. Is de uitkomst hiervan hoger dan 1, dan wil dat zeggen dat er op korte termijn voldoende 'liquiditeit' is om aan de korte schulden te voldoen.

Ad 2. De solvabiliteit geeft inzicht in de mate waarin de KNGU aan haar verplichtingen kan voldoen. Het laat ook zien in hoeverre je afhankelijk bent van schuldeisers.

Ad 3. De continuïteitsreserve geeft aan in hoeverre deze is gedekt door liquide middelen.

## 1.1.4 Toekomstparagraaf

Om de rol van de KNGU als verbindend aanjager betekenisvol in te vullen, formuleerden we deze vier (meerjarige) ambities (2020-2022):

1. Clubs en KNGU versterken elkaar.
2. De meerwaarde van de KNGU is helder.
3. Vrijwilligers en medewerkers zijn ambassadeurs van de gymnsport.
4. Het imago van de gymnsport is sterk.

De ambities zijn geen doelen op zich, maar dienen als leidende principes in ons denken, handelen en communiceren.

De structurele activiteiten en diensten die de KNGU jaarlijks (door)ontwikkelt en uitvoert voor en met haar klantgroepen, samengevat in het [KNGU-basisaanbod](#) (2022), dragen bij aan het realiseren van deze ambities. Hierbij is het uitgangspunt dat de KNGU niet alles zelf doet, maar effectief samenwerkt met landelijke en lokale partijen en aanbieders.

In het KNGU jaarplan 2022 staan de additionele activiteiten genoemd die specifiek in het komende jaar extra impact hebben op de organisatie en/of de leden. De cultuurverandering in de gymnsport, waarbij we een positief, veilig en excellent sportklimaat als norm aanmoedigen, is al langer geleden ingezet en blijft onze grootste prioriteit. In dit kader heeft ook de opvolging van alle verschillende aanbevelingen uit het rapport [Ongelijke leggers](#) voortdurende aandacht. Lees meer over het bevorderen van de kwaliteit en veiligheid in de gymnsport in het [jaarplan 2022](#).

In 2016 heeft de KNGU een [strategiemagazine](#) uitgebracht dat de basis is geweest voor de totstandkoming van [de huidige strategie\(-uitwerking\)](#): Dutch Gymnastics, onze Why, How, What en de vier genoemde ambities. Deze strategie beslaat de periode tot en met 2022 en staat toegelicht in hoofdstuk 1.2.

In 2022 gaan we aan de slag met de herijking van onze meerjarenstrategie 2023+.

## 1.1.5 Onzekerheden en risico's

### 1.1.5.1 Inleiding

De risicobereidheid van de KNGU is laag. Dit past bij een vereniging die als primaire taak heeft ondersteunende dienstverlening voor haar leden te organiseren en de

verschillende bij de KNGU aangesloten gymnsportdisciplines te faciliteren. Voor een organisatie zonder winstoogmerk met beperkte ruimte voor ondernemerschap is het nemen van grote risico's niet wenselijk.

### 1.1.5.2 Onzekerheden en risico's

Gelet op de ontwikkelingen in 2021 en het jaarplan 2022 zijn de volgende risico's en onzekerheden te benoemen:

- 1. Corona:** de impact van de coronacrisis op de gymnsport is de afgelopen jaren groot gebleken, van het annuleren van het wedstrijdseizoen tot de forse ledendaling tijdens de verplichte sluiting(en) van sportfaciliteiten. Gedurende het komende jaar moet er wederom worden geanticipeerd op de gevolgen die dergelijke maatregelen hebben op de gymnsport. Eventuele besluiten ten aanzien van de activiteiten zullen voortdurend worden afgewogen op basis van de maatregelen en het perspectief op mogelijke versoepelingen.
- 2. Ledenontwikkeling:** de daling van het aantal leden is al jaren een structurele ontwikkeling. De afgelopen twee jaar zorgde de coronacrisis voor een nog grotere daling. De structurele daling van 3% werd een daling van ruim 6% in 2021. Ook in 2022 wordt het ledenaantal mogelijk nog beïnvloed door de coronacrisis. Gedurende het jaar wordt de ontwikkeling van de leden op de voet gevolgd en, waar nodig, geanticipeerd op de financiële consequenties.
- 3. Opvolging aanbevelingen rapport Ongelijke leggers van bureau Verinorm:** direct na de publicatie van het rapport is een start gemaakt met het opvolgen van de aanbevelingen. Om de voortgang van activiteiten te monitoren, is een onafhankelijke opvolgingscommissie ingesteld. In het jaarplan 2022 staan enkele activiteiten voor komend jaar uitgelicht. Het ministerie van VWS en sportkoepel NOC\*NSF hebben zich bereid getoond om diverse activiteiten in dit kader financieel te ondersteunen. De geleerde lessen worden breder gedeeld. Eén van de aanbevelingen betreft het organiseren van een (financiële) tegemoetkomingsregeling voor slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag. Deze regeling is in 2021 ontworpen en wordt begin 2022 opengesteld. Met de financiële consequenties is zoveel mogelijk rekening gehouden in 2021.



**4. Juridische zaken:** in 2021 is het aantal juridische dossiers fors toegenomen. Onder andere door een stijging van het aantal tuchtzaken, maar ook vanwege een conflict met één van onze leveranciers naar aanleiding van beperkingen vanwege corona. Een aantal juridische dossiers loopt momenteel nog en mogelijke nieuwe zijn niet uit te sluiten. De impact van deze conflicten is nog niet volledig in te schatten.

**5. Subsidies:** na een aantal jaren van stapsgewijze afbouw van de basissubsidie door NOC\*NSF, is er sinds vorig jaar sprake van een stabilisatie. Voorsnog is het onduidelijk hoe de basissubsidie zich de komende jaren gaat ontwikkelen. Ook van een andere ontwikkeling, omtrent de Wet Kansspelen op afstand, is de impact nog niet in te schatten. De wet kan op termijn uitwerking hebben op de hoogte van de subsidie die momenteel wordt ontvangen vanuit de Nederlandse Loterijen (via NOC\*NSF).

Voor het topsportprogramma is er onzekerheid over de meerjarentoekenning. Voor 2022 is er sprake van een fors lagere toekenning voor zowel het dames- als herenprogramma turnen. Voor turnen heren is daarbij wel een meerjarentoekenning gedaan tot en met de Olympische Spelen in Parijs (2024). Voor turnen dames is dit nog onzeker, onder andere door het ontbreken van een volwaardige technische staf.



**6. Negatieve spaarrente:** de eerste Nederlandse banken zijn in 2020 gestart met negatieve spaarrentes. Gezien de minimale liquiditeitseisen en de zeer geringe beleggingsmogelijkheden binnen het financieel statuut is het aannemelijk dat er op korte termijn over een deel van de liquide middelen rente moet worden betaald. Het risico is momenteel beperkt, maar wordt nauwlettend in de gaten gehouden en waar mogelijk binnen de bandbreedte van het financieel statuut geminimaliseerd.

**7. ICT:** de rol van ICT wordt steeds groter binnen de KNGU. Veel kritische bedrijfsprocessen zijn afhankelijk van het goed functioneren van de ICT-omgeving. De aansturing van ICT is belegd binnen de KNGU, maar de operationele invulling ligt veelal bij externe leveranciers. Het grootste risico is momenteel de afhankelijkheid en onderlinge samenwerking tussen de verschillende leveranciers. In 2022 worden vervolgstappen gezet in de optimalisatie van het ICT-landschap en is een stresstest gepland.

**8. Stijgende personele kosten:** de ontwikkeling binnen de cao Sport zorgt voor een stijging van de personele kosten bij een gelijkblijvende formatie. Het is de verwachting dat dit in de toekomst verder doorzet. Om deze stijging te kunnen beheersen lopen er verschillende trajecten die zich richten op kostenreductie en een efficiënte inzet van middelen. Strategische personeelsplanning moet zorgen voor een betere aansluiting tussen de beschikbare middelen en de inzet van (flexibele en vaste) capaciteit op lange termijn. Ook (sturen op) de kwaliteit van het personeel is hiervan een onderdeel.

### 1.1.5.3 Risicobeheer

Ook in 2021 is er weer aandacht geweest voor risicomanagement, zowel binnen de werkorganisatie als binnen het bestuur. Hierin worden zowel de strategische, operationele als financiële risico's behandeld. Gezien alle ontwikkelingen rondom zowel de coronacrisis als het rapport Ongelijke leggers blijft risicomanagement ook in de toekomst op de agenda.

### 1.1.6 Klachtenrapportage

In de bondraadsvergadering van 23 april 2020 is besloten dat het bestuur een (jaarlijkse) klachtenrapportage opneemt in het jaarverslag. De KNGU hanteert een [klachtenregeling](#), conform het huishoudelijk reglement. Klik [hier](#) voor een overzicht van de klachtenrapportage van 2021.

## 1.2 Strategie

### 1.2.1 Wat doen we en waarom doen we het?

De kerntaak en rol van de KNGU is weergegeven in een 'Why, How en What'. Dit model gaat uit van drie niveaus waarop organisaties en mensen opereren: wat je doet, hoe je het doet en waarom je het doet. Het beschrijft de rol van de KNGU in de maatschappij en hoe hieraan invulling wordt gegeven.

Op welke manier is de KNGU van toegevoegde waarde?

#### **WHY** → waarom doen we wat we doen?

De gymnsport legt de basis voor een leven lang beweegen en sportplezier. Mensen die bewegen voelen zich fitter en gelukkiger. We geloven in de kracht en het plezier van nieuwe dingen leren op alle niveaus en in ieders eigen tempo.

#### **HOW** → hoe doen we het en wat onderscheidt ons?

De KNGU werkt als 'verbindend aanjager' in het speelveld van de gymnsport door Dutch Gymnastics, hét netwerk voor de gymnsport, te laten groeien en bloeien. Samen zijn we één community en leren we van elkaar, vanuit de gedachte dat delen vermenigvuldigen is.

#### **WHAT** → wat doen we om onze why te bereiken?

Wij stellen kaders voor kwaliteit en veiligheid in de sport. We ontwikkelen en leveren producten en diensten die uniek zijn in de community en mensen uitdagen om hun grenzen te verleggen. We zetten in op het bij elkaar brengen van mensen en partijen om de gymnsport te ontwikkelen.

Om de rol van verbindend aanjager betekenisvol in te vullen, zijn vier (meerjarige) ambities geformuleerd:

1. Clubs en KNGU versterken elkaar
2. De meerwaarde van de KNGU is helder
3. Vrijwilligers en medewerkers zijn ambassadeurs van de gymnsport
4. Het imago van de gymnsport is krachtig.

Deze ambities vormen de rode draad in de (ontwikkeling van) producten, diensten en activiteiten door de KNGU en in het aanjagen en versterken van het gymnsportnetwerk 'Dutch Gymnastics'. Passend bij onze 'why': we willen zoveel mogelijk mensen laten bewegen, met de gymnsport de basis voor een leven lang sport- en beweegplezier.

### 1.2.2 KNGU als onderdeel van Dutch Gymnastics

Dutch Gymnastics is hét netwerk van alles en iedereen die een passie heeft voor de gymnsport. Van een gymclub tot een toestellenleverancier.

De KNGU werkt vanuit een traditionele ledenorganisatie toe naar een steeds krachtiger wordende netwerkorganisatie: de Dutch Gymnastics community krijgt stapsgewijs de vorm van een dynamisch netwerk van onder andere sporters, clubbestuurders, vrijwilligers, fans, partners en KNGU. Gezamenlijk spelen we in op maatschappelijke ontwikkelingen en brengen we steeds meer mensen in beweging.



Afbeelding: de vier ambities van de KNGU, die worden gezien als leidende principes in het denken en handelen van de organisatie.

## 1.3 Bestuursmodel en governance

### 1.3.1 Bestuursmodel KNGU

Het bestuursmodel van de KNGU is ingericht volgens de aanbevelingen van de (nieuwe) code Goed Sportbestuur. Het bestuursmodel maakt deel uit van het totale bedrijfsmodel van de KNGU en leidt op basis van de input van alle betrokkenen binnen de gymnsport tot eenheid van beleid en gezamenlijke uitvoering. In de uitgebreide [toelichting](#) staat meer informatie over het bestuursmodel.



### 1.3.2 Zittingstermijnen bondsraad en bestuur

Good governance, goed sportbestuur, is al jaren een belangrijk onderwerp binnen sportbonden. In 2005 deed NOC\*NSF al een oproep om de termijnen van bestuurders in te korten naar 2x4 jaar of 3x3 jaar, om regelmatige vernieuwing te stimuleren en te blijven voldoen aan de richtlijnen van good governance.

Op 31 oktober 2020 heeft de bondsraad daarom de nieuwe maximale zittingstermijn van het KNGU bestuur, te weten 3x3 jaar (was 3x4 jaar), goedgekeurd. Dit besluit is gepubliceerd in het [verslag van de bestuursvergadering](#).

Vanaf 30 oktober 2021 is ook de zittingstermijn van de bondsraad aangepast naar 3x3 jaar (was 3x4 jaar), conform het advies in de nieuwe code Goed Sportbestuur.

De nieuwe bondsraadsleden (zie paragraaf 1.3.3.1) starten met een eerste zittingstermijn van drie jaar. Voor de reeds zittende bondsraadsleden geldt dat de lopende zittingstermijn is verlengd met een jaar. Voor hen is de maximale zittingstermijn daarmee elf jaar: de eerste termijn van vijf jaar wordt in het geval van herbenoeming gevolgd door twee termijnen van elk maximaal drie jaar. De nieuwe zittingstermijnen zorgen, conform het voorstel voor het nieuwe bestuursmodel in 2019, voor regelmatige vernieuwing in de samenstelling van de bondsraad.

Deze wijziging heeft ook invloed op de frequentie van bondsraadsverkiezingen: vanaf 2021 worden elke drie jaar verkiezingen georganiseerd. De eerstvolgende verkiezing is in 2024.

### 1.3.3 Bondsraad

De bondsraad bestaat uit elf KNGU-leden, die elk een stem hebben in de bondsraad.

De bondsraad waarborgt dat het bondsbestuur opereert op basis van helder gedragen beleidskeuzes. Dit krijgt gestalte in de jaarlijkse strategische cyclus, waarbij de bondsraad verantwoordelijk is voor de goedkeuring van het strategisch (meerjaren)plan, het toezicht op de jaarlijkse doelrealisatie en het jaarverslag met de jaarrekening. De bondsraad komt elk jaar ten minste drie keer bij elkaar.

In 2021 vond een bondsraadsverkiezing plaats (1.3.3.1). Iedere persoon, ouder dan 18 jaar en lid van de KNGU, kon zich tijdens de verkiezingsperiode aanmelden als kandidaat om de onbezoldigde functie van bondsraadslid te vervullen. De leden van de bondsraad functioneren zonder last of ruggespraak en mogen niet gelijktijdig een andere functie binnen de KNGU bekleden, behoudens op het niveau van gymnsportaanbieders.



### 1.3.3.1 Resultaat bondsraadsverkiezing 2021

In 2021 kwamen vanwege aflopende zittingstermijnen vijf posities in de bondsraad vacant. Drie van de aftredende bondsraadsleden waren herkiesbaar. De andere twee kandidaten moesten definitief aftreden.

Leden van de KNGU (conform artikel 11 van de statuten) konden zich initieel vanaf 15 december 2020 tot en met 24 januari 2021 aanmelden als kandidaat voor de bondsraadsverkiezing. Op 19 januari besloot het bestuur om de aanmeldperiode te verlengen tot en met 4 juli 2021, omdat zich onvoldoende kandidaten hadden gemeld.

De kiescommissie voerde in de zomer van 2021 gesprekken met potentiële bondsraadsleden en plaatste vijf kandidaten op de kieslijst. Van 13 september tot en met 3 oktober 2021 konden clubs en individuele leden, conform de KNGU-reglementen, een digitale stem uitbrengen op hun favoriete kandidaat.

De kiescommissie heeft na het sluiten van de stemperiode de uitslag vastgesteld. Deze uitslag is op 6 oktober gepubliceerd in [het verslag van de kiescommissie](#). Arjan Heijblom, Peter Kappe en Miloš Bunda zijn op 30 oktober benoemd voor hun eerste termijn als bondsraadslid. Leo Cuijpers en Loek Heinsman zijn herbenoemd voor hun laatste termijn als lid van de bondsraad.

### 1.3.3.2 Samenstelling bondsraad

Op 31 december 2021 bestond de bondsraad uit de volgende personen:

Naam	Aandachtsgebied	Benoeming	Eindtermijn
Vivianne Zeestraten	Algemene coördinatie	2019	2030
Leo Cuijpers	Financiën en informatisering/IT	2016*	2024
Peter Kappe	Financiën en informatisering/IT	2021	2030
Leonie Verwer	Marketing en communicatie	2019	2030
Miloš Bunda	Marketing en communicatie	2021	2030
Remco Korzeniewski	Sporters en ouders	2019	2030
Loek Heinsman	Sporters en ouders	2015*	2024
Arthur Haasbroek	Trainers en coaches	2019	2030
Bianca Mulder	Trainers en coaches	2019	2030
Daphne Veldman	Clubbestuurders	2019	2030
Arjan Heijblom	Clubbestuurders	2021	2030

\* herbenoeming 2019 en 2021 (laatste termijn)



### 1.3.3 Erelidmaatschap

In 2021 namen Paula van de Wijngaart en Johan Postema formeel afscheid van de bondsraad vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn. De waardering naar hen is groot. Paula en Johan ontvingen op 30 oktober 2021 uit handen van KNGU-voorzitter Monique Kempff het erelidmaatschap van de KNGU, als blijk van waardering voor hun jarenlange betekenisvolle inzet voor de gymnsport en de KNGU in verschillende rollen en verantwoordelijkheden.



### 1.3.4 Bondsbestuur

Op 31 december 2021 bestaat het bondsbestuur uit vijf bestuursleden. De leden van het bondsbestuur worden benoemd door de bondsraad, waarbij een divers samengesteld bestuur het uitgangspunt is. De voorzitter en penningmeester worden in functie benoemd. Overige bestuursleden worden als algemeen bestuurslid gekozen. Het lidmaatschap van het bondsbestuur is een onbezoldigde functie.

De medewerkers op het bondsbureau bereiden het jaarplan, strategisch (meerjaren)plan en de begroting voor waarbij de directeur verantwoordelijk is voor de totstandkoming van het strategisch beleid. Het jaarplan en de begroting worden door het bondsbestuur vastgesteld om vervolgens door de bondsraad goedgekeurd te worden.

De werkorganisatie (betaalde medewerkers en vrijwilligers) voert vervolgens, na goedkeuring van de bondsraad, het beleid uit. Het bondsbestuur houdt toezicht op het proces en heeft de taak erop toe te zien dat de werkorganisatie de doelstellingen uit het jaarplan waarmaakt binnen de vastgestelde financiële kaders.

#### 1.3.4.1 Vacante posities bestuur in 2021

Vanaf december 2020 waren er twee posities vacant voor het bestuur. Voor het aftreden van [Fieke Willems](#) en voor het aflopen van de maximale zittingstermijn van [Ab Warffemius](#) in 2021, die 3 mei besloot zijn functie voortijdig neer te leggen.

Op 24 april 2021 trad [Hetty Mulder](#) terug uit het bestuur en kwam een derde positie vacant. Gedurende het jaar zijn alle openstaande bestuursfuncties ingevuld. Op 24 april is Boudewijn de Vries benoemd als algemeen bestuurslid met aandachtsgebied talentontwikkeling en topsport. Op 23 september zijn [Herman Ram](#) en [Mariska van der Giessen](#) benoemd, als respectievelijk algemeen bestuurslid met aandachtsgebied governance, veilige sport en integriteit en als algemeen bestuurslid.

Op 31 december 2021 bestond het bondsbestuur uit de volgende personen ([aftreedrooster](#)):

Naam	Zittingstermijn
Monique Kempff (voorzitter)	2e termijn
Hugo Hollander (penningmeester)	2e termijn
Boudewijn de Vries (algemeen bestuurslid en vicevoorzitter)	1e termijn
Herman Ram (algemeen bestuurslid)	1e termijn
Mariska van der Giessen (algemeen bestuurslid)	1e termijn

#### 1.3.4.2 Evaluatie bondsbestuur 2021

Het bestuur hecht eraan om in het kader van good governance ook stil te staan bij haar eigen functioneren. Begin 2022 zijn de bestuursleden met elkaar in gesprek gegaan over de uitkomsten van een uitgebreide vragenlijst. Aandachtspunten volgens het bestuur zijn:

- 1) de rolopvatting van het bestuur versus de bondsraad;
- 2) de werkwijze van 'besturen op afstand'. In het bijzonder de directe lijn naar de werkorganisatie en de verantwoordelijkheden van het bestuur.



Het bestuur werkt in de huidige samenstelling pas vier maanden samen. De bestuursleden geven aan vertrouwen in elkaar te hebben en goed samen te werken. Het bestuur vindt de relatie met de bondsraad belangrijk: bondsraad en bestuur moeten elkaar scherp houden. De relatie was in 2021 erg constructief en gericht op samenwerking. Het bestuur vindt zichzelf het sterkst als zij op hoofdlijnen kan besturen en niet betrokken wordt bij organisatorische details. Meer duidelijkheid over de werkwijze tussen bestuur en bondsraad en de verantwoordelijkheden is wel gewenst.

Het bestuur was in 2021 sterk inhoudelijk betrokken bij de directeur, voortkomend uit de uitzonderlijke situatie (de complexe turncrisis). Het bestuur kreeg meer informatie dan conform het bestuursmodel noodzakelijk is en heeft deze openheid als prettig ervaren. Wel wil het bestuur dat de kernfunctie van klankbord en adviseur blijft bestaan door een bestuurlijke afstand tot de organisatie te houden. Het bestuur heeft veel vertrouwen in de directeur en haar werkwijze. De directeur voelt zich op haar beurt gesteund door het bestuur en ervaart een prettige communicatie en samenwerking. Zeker in een crisistijd waarin het bestuur veel vaker dan gebruikelijk bij elkaar komt. Het bestuur gaat vol vertrouwen, met de werkwijze en samenwerking met de bondsraad op de agenda, het nieuwe jaar in.

### 1.3.5 Bondscommissies

#### Toetsingscommissie

De toetsingscommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de kwaliteitsbewaking van toetsing en ziet toe op de naleving van de procedures rondom de Proeve van Bekwaamheid (PVB). De zittingstermijn van een lid van de toetsingscommissie is vier jaar, met maximaal drie zittingstermijnen. Een nieuwe maximale zittingstermijn van drie jaar en drie zittingstermijnen - conform de code Goed Sportbestuur en passend bij de nieuwe zittingsstermijnen van bondsraad en bestuur - wordt in mei 2022 aan de bondsraad ter goedkeuring voorgelegd.

Er vindt om de twee jaar een audit plaats, zoals voorgeschreven door de auditcommissie van NOC\*NSF. In 2019 is de interne audit succesvol afgerond. In 2022 staat de externe audit op de planning, die eerder door als gevolg van de coronacrisis moest worden verplaatst.

Op 31 december 2021 bestond de toetsingscommissie uit de volgende personen:

Naam	Zittingstermijn
Meta Koers (voorzitter)	2e termijn
Kristy van Lieshout	1e termijn
Jan Faber	1e termijn

#### Atletencommissie

De atletencommissie (AC) is een adviesorgaan dat de algemene belangen van de topsporters van de KNGU behartigt. De commissie is de schakel tussen de topsporters en de KNGU, inventariseert wat onder de atleten leeft en brengt dit ter sprake bij de bond. De AC overlegt met de technisch directeur, waar tevens de eindverantwoordelijkheid ligt. De AC komt samen op verzoek van de technisch directeur of initieert zelf een bijeenkomst en kan gevraagd en ongevraagd advies geven.

In 2021 heeft de AC op structurele basis, gemiddeld eenmaal per maand, met technisch directeur Mark Meijer gesproken en/of hem van advies voorzien over onder andere de centrale training van de nationale vrouweselectie, het rapport Ongelijke leggers, het vaccinatiebeleid voor de selecties, procedures omtrent het EK, WK en de Olympische Spelen en de topsportovereenkomst. Ook het traject 'Giant Leap' (paragraaf 1.6.2.1), de reorganisatie van de afdeling topsport en talentontwikkeling en de positie van de AC binnen de KNGU kwamen ter sprake.

In 2021 is de samenstelling van de AC gewijzigd. Bo Bet, Céline van Gerner, Frank Rijken en Boudewijn de Vries zijn voor de zomervakantie gestopt en een nieuwe AC is gevormd. De KNGU-atletencommissie bestaat op 31 december 2021 uit Julia Bombach, Tim Goedkoop en Sanna Veerman. De zittingstermijn van een lid van de atletencommissie is vier jaar met maximaal drie zittingstermijnen. Ook voor de AC wordt, in navolging op de aanpassingen voor het bestuur en de bondsraad, een nieuwe maximale zittingstermijn (drie zittingstermijnen van drie jaar) ter goedkeuring voorgelegd op de bondsraadsvergadering van mei 2022.

### 1.3.6 Stichting Beweegdiploma

In 2015 is de Stichting Beweegdiploma opgericht. De KNGU is deelnemer in deze rechtspersoon. Het bestuur van de stichting bestaat uit drie leden. Lid zijn de directeur en de productmanager sport & fun 2 – 6 jaar van de KNGU. De voorzitter is de directeur van Mercis Publishing BV (uitgever nijntje). De stichting heeft landelijke stimulering van het fundamentele beweegonderwijs en de motorische en sociale ontwikkeling voor kinderen van twee tot en met zes jaar als doel. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door zo veel mogelijk kinderen in Nederland een Beweegdiploma te laten halen. De stichting heeft geen winstoogmerk. In 2021 is de stichting één keer als bestuur bij elkaar gekomen en heeft besloten reactief te reageren gedurende de coronapandemie.

## 1.4 De werkorganisatie

### 1.4.1 Werkformatie

Op de peildatum 31 december 2021 waren 71 medewerk(st)ers in dienst. In de tabel een specificatie in fte van de werkelijk ingezette formatie ten opzichte van de formatie zoals vastgesteld in de begroting en het organisatiemodel.

Vastgestelde begroting organisatiemodel 2021	45,15
Begroting	
Kernformatie	43,91
Flexformatie	12,00
Werkelijk	
Kernformatie	42,62
Flexformatie	13,36

Waar in 2018 de kernformatie nog uitkwam boven de vastgestelde formatie (46,41 fte) is deze in 2021 uitgekomen op 42,62 fte (43,55 fte in 2019 en 39,79 fte in 2020). Binnen de kernformatie heeft 11,10 fte een contract voor bepaalde tijd.

Flexformatie wordt alleen ingezet op basis van contracten voor bepaalde tijd, die volledig bekostigd worden met specifieke (tijdelijke) projectgelden. In 2021 zijn meer flexformatiecontracten ingezet dan begroot door extra verworven projecten met bijbehorende financiering.

Daarnaast is er in 2021 geïnvesteerd in de kwaliteit van de medewerkers. Financieel gezien is er € 59.500 uitgegeven aan opleiding en ontwikkeling (€ 55.824 begroot). Ook is geïnvesteerd in de cultuur binnen de organisatie, door middel van verschillende interventies binnen het managementteam.

Tevens is er een begin gemaakt met het herzien van het functiehuis. De specifieke profielen die in 2017 geschetst zijn, worden herschreven in een meer generieke vorm zodat continue aanpassing niet vereist is bij het wisselen van een specifieke taak of tool. Gestart is bij de business unit Talentontwikkeling en Topsport. Deze unit is hierbij goed onder de loep genomen en gereorganiseerd om de gewenste veranderingen voor de toekomst te kunnen doorvoeren. Het traject functiehuis wordt ook in 2022 voortgezet binnen de rest van de organisatie, zonder dat daarbij een reorganisatie nodig is.



De KNGU kende in 2021 een ziekteverzuimpercentage van 7,22%. Hiervan was 0,16% kort verzuim (korter dan 8 dagen), 0,25% middellang verzuim (tussen de 8 en 43 dagen), 6,81% was lang verzuim (langer dan 43 dagen). Een deel van het verzuim is niet werk gerelateerd, onder andere als gevolg van corona. Voor de kosten van verzuimvervangende en -preventie is nagenoeg het volledige budget van € 38.000 gebruikt in 2021. Het grootste gedeelte van de kosten betreft verzuimvervangende.

In 2021 was het verlooppercentage bij de KNGU 25,7%. Ook vergeleken met de stijgende trend in Nederland (17%) is dit hoog. Dit heeft verschillende redenen. Een aantal contracten zijn niet verlengd, een aantal medewerkers zijn in verband met de reorganisatie binnen de businessunit talentontwikkeling en topsport boventallig geraakt en er zijn een aantal medewerkers op eigen initiatief vertrokken. Iedereen die de organisatie verlaat wordt gevraagd een vragenlijst in te vullen en indien gewenst wordt een exitgesprek gevoerd. Deze gegevens worden jaarlijks geanalyseerd en gerapporteerd aan het management en de ondernemingsraad. Zo kan het beleid voor het volgende jaar daarop worden geënt. De coronamaatregelen, waaronder het thuiswerken, hebben een grote impact op vertrekredenen van mensen.



Op basis van de uitkomsten van 2021 is gestart met een aantal initiatieven rondom het samenwerken en luisteren naar medewerkers. Gesprekken zijn op basis van het 'huis van werkvermogen' met verschillende teams gevoerd. De uitkomsten hiervan worden wederom meegenomen in keuzes voor de toekomst.

Mede door het hoge verlooppercentage zijn de kosten voor werving & selectie in 2021 hoger uitgekomen dan begroot €25.159 (begroot €8.000).

## 1.4.2. Vrijwilligers

Het fundament van de gymnsport wordt gevormd door de vele vrijwilligers. Door de coronamaatregelen was het opnieuw een heftig jaar, maar we konden weer rekenen op veel inzet en betrokkenheid en daar zijn we dankbaar voor. Zonder vrijwilligers geen gymnsport.

Op de landelijke 'Dag van de vrijwilliger' hebben we de **450 vrijwilligers** die direct verbonden zijn aan de KNGU een blijk van waardering gegeven in de vorm van duurzame presentjes in de herkenbare DG-stijl. In een jaar waarin al zoveel anders verliep, kozen we voor een zeer verkorte versie van het jaarlijkse Klanttevredenheidsonderzoek (KTO). De opbrengst hiervan nemen we mee in het vrijwilligersbeleid voor komend jaar (zie paragraaf 1.8.2).

De (nieuwe) vrijwilligers laten we graag op een aansprekende en praktische manier kennismaken met de Dutch Gymnastics community. Binnen de DG-academy is het afgelopen jaar een digitale module voor de 'onboarding' van vrijwilligers ontwikkeld. De implementatie van deze module staat op de planning voor 2022.

De jaarlijkse procedures rondom het aanvragen van Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en de overeenkomsten met vrijwilligers, bedoeld om wederzijdse verplichtingen en samenwerking af te stemmen, hebben in 2021 verder vorm gekregen.

Niet alleen in Nederland, maar ook in internationaal verband zijn KNGU-vrijwilligers actief, bijvoorbeeld als jurylid bij de Olympische Spelen (2) en de wereldkampioenschappen (1) in Japan.



Foto: Jurylid Raymond Nankoe tijdens de Olympische Spelen in Tokyo.



**Overzicht van diverse groepen vrijwilligers en hun verantwoordelijkheden:**

<b>Beleidscommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bondsbestuur</li> <li>• Bondsraad</li> </ul>	Geven vorm aan de strategie en het beleid van de bond en dragen eindverantwoordelijkheid
<b>Bondscommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toetsingscommissie</li> <li>• Atletencommissie</li> </ul>	Geven advies aan de strategie en beleid van de bond onder meer door ontwikkeling en toepassing van de KNGU-regelgeving
<b>Landelijke technische commissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turnen heren/dames</li> <li>• Acrobatische gymnastiek</li> <li>• Dans</li> <li>• Groepsspringen</li> <li>• Rhönrad turnen</li> <li>• Ritmische gymnastiek</li> <li>• Trampolinespringen</li> </ul>	Geven mede vorm aan de organisatie van alle wedstrijden en zijn verantwoordelijk voor de uitvoering
<b>Landelijke productcommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Summer Moves Zomerkampen</li> <li>• Your Stage</li> </ul>	Geven mede vorm aan de toekomst van een product en de organisatie daaromheen
<b>Organisatiecommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• District technische commissies</li> <li>• Regio technische commissies</li> <li>• Rayon commissies</li> <li>• Dutch Gymnastics - The Finals</li> <li>• Zomerkampcommissie</li> <li>• Jongensturnkamp</li> <li>• Aangepast sporten</li> </ul>	Hebben een belangrijke rol in de organisatie van wedstrijden en KNGU-evenementen
<b>Werkgroepen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroepen technische commissies</li> <li>• Your Stage</li> <li>• nijntje</li> <li>• Stichting Gymnastiek &amp; Turnhistorie</li> <li>• Veteranencorps</li> </ul>	Denken en doen mee in de ontwikkeling van producten en diensten en de uitvoering van activiteiten
<b>Klankbordgroepen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Freerunnen</li> <li>• Vrijwilligers</li> <li>• Digitalisering loket</li> <li>• Pool van experts</li> </ul>	Adviseren en geven input op specifieke thema's (soms tijdelijk)
<b>Jury</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Juryleden</li> </ul>	Jureren bij wedstrijden



## Onze Kernwaarden 'Samen STERKER', staan voor Samen, Transparant, Energie, Respect en Klant.

Deze waarden zeggen iets over de manier waarop we met elkaar en met iedereen omgaan. Zowel in de Dutch Gymnastics-community als bij de KNGU.

- **Samen** → kwetsbaar, loslaten, luisteren, vragen, verbondenheid
- **Transparant** → eerlijk, open
- **Energie** → plezier, energie, passie, betrokken, vitaliteit
- **Respect** → zuinig op de KNGU en op elkaar, sportief, interesse
- **Klantgericht** → zakelijk, professioneel, ondernemend, doelgericht, externe focus, experimentele houding

### 1.4.3. Ondernemingsraad (OR)

De OR van de KNGU geeft invulling aan het OR-reglement (art. 8 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR)) en onderschrijft het voorbeeldreglement van de Sociaal Economische Raad. Dit is ter inzage op te vragen bij de OR. De OR kwam in 2021 bij elkaar ter voorbereiding van de overlegvergadering (OV) en om de instemmings- en adviesrechtstukken te bespreken. De overlegvergadering met de werkgever heeft vijf keer plaatsgevonden en verloopt informatief en constructief. De OR heeft in 2021 afscheid genomen van Nienke Drieënhuizen wegens vertrek naar een andere werkgever.

### 1.4.3.1 Werkzaamheden OR

In 2021 heeft de OR meermaals gebruikgemaakt van de OR-rechten en de werkgever heeft verschillende keren om advies en instemming gevraagd. Naast de OV-vergaderingen hechten werkgever en OR aan (informele) contactmomenten om in te kunnen spelen op actuele dossiers. Bijvoorbeeld de impact van het coronavirus en de oplevering van het rapport Ongelijke leggers op de organisatie en medewerkers (werkdruk). Communiceren met en informeren van de achterban zijn speerpunten van de OR.

### 1.4.3.2 Specifieke aandachtspunten

De OR had in 2021 de volgende specifieke aandachtspunten:

- Inzicht in rapportages en financieel beheer (informatierecht)
- Verandering Arbodienst (instemmingsrecht)
- Reorganisatie Topsport (adviesrecht)

### 1.4.3.3 Samenstelling OR per 31 december 2021

Naam	Functie
Marja Blaas	Voorzitter
Jitske Vasbinder	Secretaris
Tanja Bracco-Gartner	Vice-voorzitter
Monique Streefkerk	Lid
Vacature	Lid

Kim van Olst heeft besloten haar aspirant lidmaatschap niet te verlengen.





## 1.5 Partners

De KNGU heeft (langdurige) samenwerkingen met diverse partners, om een zo optimaal mogelijk pakket met producten en diensten te kunnen bieden aan onze clubbestuurders, trainers-coaches en sporters. Een samenwerking moet altijd inhoudelijk een bijdrage leveren aan een product en/of dienst. Daarnaast kan een financiële bijdrage onderdeel zijn van de afspraak. Uiteraard levert de KNGU hiervoor een tegenprestatie. Dat is altijd maatwerk en passend bij de ambitie(s) van de verschillende partners. Te denken valt aan het geven van zichtbaarheid, activiteiten binnen het gym sportnetwerk, associatie met de gym(top)sport of het (alleen)recht op een domein binnen de gym sport.



## 1.6 Resultaten 2021

Deze paragraaf geeft duiding aan de impactvolle activiteiten die genoemd zijn in het jaarplan van 2021. Daarnaast lichten we in deze paragraaf enkele opvallende resultaten uit het basisaanbod toe. De volledige (inhoudelijke) resultaten van het basisaanbod 2021 zijn opgenomen in de infographic.

## 1.6.1 Projecten / Impactvolle activiteiten 2021

### 1.6.1.1 Cultuurverandering in de gym sport

Afgelopen jaar verscheen het wetenschappelijke rapport Ongelijke leggers van bureau Verinorm. Zowel het onderzoek als het eindrapport hadden grote impact op de gym sport, in het bijzonder op de betrokken (oud-)gym sporters, trainers-coaches, clubs en de KNGU. Het rapport onderstreept het belang van een verdere cultuurverandering in de sport. In de aanloop naar het verschijnen van het rapport zijn verschillende stakeholders, waaronder oud-turn(st)ers, clubbestuurders en mediarelaties, periodiek geïnformeerd over de drie sporenaanpak van de KNGU.



Bureau Verinorm presenteerde de uitkomsten van het voor Nederland unieke, sportspecifieke onderzoek op 28 april in een (online) persconferentie. In een eerste reactie sprak voorzitter Monique Kempff excuses uit namens het bestuur: "De KNGU heeft niet altijd gedaan wat van haar mocht worden verwacht. Jonge sporters voelden zich lang niet gehoord en in de steek gelaten. En daarvoor zijn excuses op zijn plaats".

Tijdens en na de perspresentatie was Slachtofferhulp Nederland (SHN) op de achtergrond beschikbaar. Aansluitend zijn diverse sessies georganiseerd met oud-sporters, clubbestuurders, trainers-coaches, bondsraad, KNGU-medewerkers en vrijwilligers. Deze sessies waren vooral bedoeld om ruimte te geven aan zorgen of vragen en om met elkaar in gesprek te blijven over de toekomst van de gym sport.

## Zorg voor (oud-)sporters

Direct na het verschijnen van het rapport startte de KNGU met het prioriteren en categoriseren van de aanbevelingen, evenals de opvolging ervan. Het inrichten van nazorg voor (oud-)gymnastporters kreeg vanzelfsprekend de hoogste prioriteit. We zijn als KNGU zeer dankbaar voor de betrokkenheid van Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN), NOC\*NSF en het ministerie van VWS. De intensieve samenwerking heeft geresulteerd in gerichte verwijsmogelijkheden voor (oud-)gymnastporters die te maken hebben (gehad) met grensoverschrijdend gedrag:

- Met SHN is een [nazorgtraject](#) ingericht, dat zowel bestaat uit praktische hulp als diagnostiek. SHN gaat, naast hulp bij aanvragen van een behandeling of therapie, ook begeleiding bieden bij sporttuchtrechtprocedures. Medewerkers van SHN zijn inmiddels van extra expertise op het gebied van (top)sport voorzien.
- Het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) ontwikkelde daarnaast een zorgprogramma met gespecialiseerde zorg voor (oud-)gymnastporters die kampen met langdurige psychische klachten of trauma. Het betreft een intensief programma in groepsvorm. Het programma is gestart met een groep oud-gymnastporters en inmiddels ook toegankelijk voor andere sporters. Het UMCG-programma is mede gefaciliteerd door het ministerie van VWS.

Ondanks alle inspanningen om slachtoffers in deze fase goed te ondersteunen en naar de juiste zorgverleners te verwijzen, lukt dat niet in alle gevallen. Soms ontbreken mogelijkheden voor het doorverwijzen naar (en vergoeden van) specifieke individuele zorg. Met name waar het een zorgvraag betreft die afwijkt van de hierboven genoemde opties, waaronder het behandelen van psychosomatische klachten van (oud-)sporters die langdurig onder grote druk hebben getraind. Het is een wrange constatering dat deze hulp zeer lastig te organiseren is.

Desalniettemin heeft het rapport geleid tot zo concreet mogelijke hulp bij diagnostiek, doorverwijzing, lotgenotencontact en zorg. Aansluitend bij de behoefte is ook voorzien in emotionele en praktische begeleiding bij sporttuchtrechtprocedures. Gedurende het jaar is veel aandacht besteed aan de verbetering van lopende samenwerkingen en het verhelderen van processen, om toekomstige hulpvragen adequaat op te pakken.

Tot slot blijft het belangrijk dat de drempel om hulp te zoeken bij het ervaren of constateren van grensoverschrijdend gedrag, steeds lager wordt. Er zijn in 2021 diverse extra voorlichtingsactiviteiten gestart, voor zowel clubbestuurders (thema's: sociaal veilige club en code goed sportbestuur), trainers-coaches (opleidingen en bijscholingen) als sporters (waaronder de CVSN [campagne](#) 'blijf je stil of praat je erover?'). Deze activiteiten worden in 2022 voortgezet en waar mogelijk geïntensiveerd.

## Tegemoetkomingsregeling voor (oud-)gymnastporters

Op basis van zorgvuldig intern beraad en het adviesrapport van de adviescommissie integriteit & ethiek van NOC\*NSF, concludeerden de KNGU en NOC\*NSF dat een [financiële toekenning](#) van € 5.000 aan oud-gymnastporters, als erkenning van het grensoverschrijdende gedrag waar zij jarenlang aan zijn onderworpen, gerechtvaardigd is. Dit betekent dat in 2021 al een eerste start is gemaakt met het ontwerpen van een regeling die hierin voorziet.

Voor de uitwerking en uitvoering van de regeling hebben NOC\*NSF en de KNGU het Centraal Bureau Klachtenmanagement in de Zorg (CBKZ) betrokken als partner. De kosten voor de tegemoetkoming worden gedragen door de KNGU en NOC\*NSF. De KNGU draagt naar vermogen bij aan de tegemoetkoming. Daarnaast heeft VWS zich bereid getoond om de kosten voor uitwerking en uitvoering te ondersteunen. De regeling is 1 maart 2022 opengesteld.

## Opvolging van overige aanbevelingen

Naast de aanbevelingen die gaan over de (na)zorg voor slachtoffers, geven de onderzoekers nog een reeks aanbevelingen om de (gym)sport veiliger en gezonder te maken. Voor de uitvoering van de diverse aanbevelingen heeft het ministerie van VWS een financiële handreiking gedaan waarmee zowel CVSN als de KNGU belangrijke stappen kunnen zetten. Op de KNGU-website is een speciale pagina ingericht voor zowel het [onderzoek](#) als de [opvolging](#).

Voor het monitoren van de voortgang van de opvolging van de aanbevelingen werd door de KNGU, in afstemming met NOC\*NSF, een onafhankelijke [opvolgingscommissie](#) ingesteld, waarin ieder lid een eigen aandachtsgebied vertegenwoordigt. De opvolgingscommissie kwam voor het eerst bijeen op 28 september 2021 en publiceerde een [openbaar verslag](#).

## Samenwerking

Naast de indringende getuigenissen van betrokkenen en heldere aanbevelingen voor de toekomst, geeft het rapport een inkijkje in de complexiteit van de georganiseerde sport. Dat geldt voor de gymnsport, maar ook voor de sport als geheel. De insteek van de KNGU is en blijft dat opgedane kennis, ervaringen en tools worden gedeeld met andere sportbonden, clubs, NOC\*NSF en de internationale (gym) sportfederaties.

Wij geloven in een gezamenlijke cultuurverandering, waarin verschillende rollen en verantwoordelijkheden zijn weggelegd voor sportbonden, sportclubs, vrijwilligers, sportkoepel NOC\*NSF en de landelijke en lokale overheid. Met regelmaat hebben we het afgelopen jaar gepleit voor verdere versterking de sportsector en voor de middelen die de sport nodig heeft om daadwerkelijke (duurzame) verandering mogelijk te maken.

## KNGU-clubs

De KNGU ondersteunt, als hoeder van de kwaliteit en veiligheid in de gymnsport, clubbestuurders bij het ontwikkelen van passend clubbeleid, onder andere op het gebied van sociale veiligheid. Hoewel clubs ook het afgelopen jaar onder grote druk stonden vanwege de coronapandemie, toonden veel clubbestuurders zich bereid om het gesprek aan te gaan, verbinding te zoeken of meteen aan de slag te gaan met de preventie van grensoverschrijdend gedrag. In 2022 wordt volop aandacht besteed aan het vergroten van de sociale veiligheid bij gymclubs.

## Pedagogische visie op sport

De KNGU heeft ook het afgelopen jaar weer stevig ingezet op sportpedagogiek, zowel in de recreatiesport als de wedstrijdsport. Onder andere in de DG Academy, het wedstrijdssysteem en in het KNGU-magazine The Connection voert een pedagogisch sportklimaat de boventoon. Het pedagogisch A-B-C (Autonomie, Binding en Competentie) is als concrete vertaling verder verweven in de producten, diensten en communicatie van de KNGU. Het lopende programma Pedagogische Visie wordt vanaf 2022 verder verdiept en voortgezet onder de titel 'Visie op de Gymnsport', waar gedurende een groot deel van 2021 aan is gewerkt en waaraan een wetenschappelijke basis ten grondslag ligt. Het verder ontwikkelen van passend, kwalitatief opleidingsaanbod (paragraaf 1.6.1.3) voor trainers en coaches sluit hier naadloos bij aan.

## Cultuurverandering in de topsport

Onmiskenbaar zorgde de gewenste cultuurverandering in de gymnsport, inclusief de misstanden die het rapport 'Ongelijke Leggers' blootlegde, ook voor onrust in en rondom het topsportprogramma van de KNGU. In hoofdstuk 1.6.2.1 staat een terugblik op het afgelopen jaar van de unit topsport.



### 1.6.1.2 Lidmaatschapsmodel

De aanleiding voor de ontwikkeling van een aangepast lidmaatschapsmodel – ingezet in 2019 – is primair dat de toegevoegde waarde van het KNGU-lidmaatschap onvoldoende duidelijk is voor leden. In 2020 en 2021 heeft het project grotendeels stilgelegen door de corona- en turncrisis. Op basis van alle inzichten is begin 2021 gekomen tot een nieuwe aanpak, die tevens besproken is met de klankbordgroep (bondsraad, bestuur, directeur en de manager financiën). De conclusie is dat het huidige lidmaatschapsmodel in de basis nog prima past bij de KNGU. Wel is het nodig om een aantal onderdelen onder de loep te nemen en waar nodig aan te passen, zodat het model klaar is om mee te bewegen met de toekomst.

Zo is geconcludeerd dat de perceptie van de waarde van het lidmaatschap niet overeenkomt met wat we bieden. Het is daarbij van belang dat we ons aanbod continu blijven ontwikkelen en aanpassen aan de wensen en behoefte van de verschillende doelgroepen. Ook goed communiceren en in de markt zetten van het aanbod hoort daarbij. Een communicatiecampagne kan een bijdrage leveren aan het structureel en goed uitleggen wat we doen.

Daarnaast merkten we dat – naast KNGU-clubs – ook anders georganiseerde initiatieven in de Dutch Gymnastics community interesse hebben in het KNGU-lidmaatschap. Als we zoveel mogelijk mensen in beweging willen krijgen via de gymnsport, is dit een interessant gegeven om te onderzoeken. In 2021 zijn we gestart met een aantal experimenten. Welke waardevolle propositie kunnen we bijvoorbeeld een commerciële dansschool bieden? En hoe kunnen we het concept Bewegen met nijntje aanbieden aan de (aanbieders van) kinderopvang? Uiteraard roept dit ook de vraag op hoe deze nieuwe lidmaatschapsvormen zich verhouden tot de positie van de gymclubs. De learnings uit deze experimenten nemen we mee in de doorontwikkeling van het lidmaatschapsmodel. In 2022 organiseren we op verzoek van de bondsraad wederom een bijeenkomst met de klankbordgroep en krijgt het project verder vervolg.

### 1.6.1.3 Vernieuwd opleidingsaanbod

In 2020 zijn we gestart met een vernieuwingsslag in het opleidingsaanbod van de KNGU: [DG Academy](#). De ontwikkeling van trainer-coaches is een belangrijke basis voor de kwaliteit van het sportaanbod. In het uitstippelen van het vernieuwde (online, modulaire) opleidingsaanbod werken we nauw samen met het onderwijs, andere bonden, NOC\*NSF en een vertegenwoordiging van KNGU docenten, trainer-coaches en clubs.



**DG ACADEMY**

**WIL JIJ TRAINER-COACH WORDEN?**

Meld je dan nu aan voor de niveau 3 opleiding van de KNGU

Tijdens de opleiding trainer-coach niveau 3 ga je aan de slag met:

- voorbereiden, uitvoeren en evalueren van lessen of trainingen
- coachen van sporters tijdens een activiteit of wedstrijd
- organiseren van kleinschalig sport- of beweegaanbod
- aansturen van een assistent
- monitoren van de voortgang van sporters

De vernieuwde opleidingen zijn volledig in lijn met de nieuwe Visie op de Gymsport. Zowel de wijze van opleiden (hybride leren, theoretisch als praktijk, opleidingstrajecten op maat) als de inhoud van de opleiding is gebaseerd op:

1. Het vermogen tot zelfreflectie van de cursist.
2. De intrinsieke motivatie van de cursist, volgens het A-B-C principe:
  - **Autonomie:** het belang dat cursisten hechten aan vrijheid, zelf keuzes maken en verantwoordelijk zijn voor de dingen die zij interessant vinden en doen.
  - **Binding:** de behoefte van cursisten om gewaardeerd en gerespecteerd te worden. Ze willen ergens bij horen en verlangen naar aandacht en erkenning.
  - **Competentie:** het gevoel van cursisten dat zij 'iets' kunnen of het gevoel hebben succesvol te zijn door het aanleren van een nieuwe vaardigheid.
3. Het continue proces van leren en ontwikkelen.

De eerste [vernieuwde opleiding](#), bestemd voor trainer-coaches op KSS-niveau 3, is in september via de DG Academy gelanceerd. De eerste lichter cursisten kon tevens gebruikmaken van een kortingsregeling, gefinancierd door het ministerie van VWS in het kader van de cultuurverandering in de gymsport (paragraaf 1.6.1.1). De opleiding maakte daarmee een vliegende start; direct na de lancering meldden zich 96 deelnemers. Aanvullend daarop volgt ook een aantal mbo-studenten de opleiding als keuzevak. De cursisten ronden naar verwachting in september 2022 de opleiding af. Het scholen van voldoende docenten en praktijkbegeleiders die betrokken zijn bij de opleiding(en) is een punt van aandacht voor 2022. Parallel aan de vernieuwde opleiding is in 2021 ook een aparte bijscholingsmodule Pedagogiek ontwikkeld. Deze bijscholing is bedoeld voor trainers-coaches die reeds in het bezit zijn van een licentie en wordt in 2022 opengesteld.

## 1.6.2 Highlights basisaanbod 2021

In deze paragraaf lichten we een aantal highlights uit het basisaanbod 2021 toe.

### 1.6.2.1 Topsport (turnen)

Het jaar 2021 was wederom een zwaar jaar voor de unit topsport, clubs en atleten. De coronapandemie hield dit topsportjaar wederom volledig in de greep, maar ook het dossier grensoverschrijdend gedrag was dagelijks onderwerp van gesprek. Tegelijkertijd werd, met het oog op de toekomst, de basis voor een nieuw talentontwikkelings- en topsportprogramma gelegd, werden twee nieuwe topsportaccommodaties in gebruik genomen en een nieuwe scholingsvariant voor coaches op het hoogste niveau ontwikkeld.

De Olympische Spelen en het wereldkampioenschap in Japan lieten – ondanks de perikelen in de coachstaf van turnen dames – zien hoe prachtig de gymnsport is. Met een mooie zevende plek voor Bart Deurloo aan de rekstok op de Spelen. Tijdens de WK in oktober zetten Naomi Visser (historische 5e plek op de meerkamp) en Elze Geurts (2e gekwalificeerd en 8e plek in de finale sprong) een fantastische prestatie neer.

#### Gevolgen van corona

Hoewel de trainingen onder verscherpte maatregelen redelijk doorgang konden vinden is het (inter)nationale wedstrijdseizoen ter voorbereiding op het hoogtepunt van het jaar, de Olympische Spelen, bijna volledig weggefallen. De FIG (wereldbond) annuleerde een groot aantal wedstrijden. Gelukkig konden het EK in Zwitserland (Basel), de olympische en WK-kwalificatiewedstrijden in Rotterdam wel doorgang vinden. De coronamaatregelen voor atleten en staf die afreisden naar de Spelen in Japan werden steeds strenger, om de kans op een mogelijke besmetting zo veel mogelijk te voorkomen. Vanaf zeven dagen voor vertrek werd het team dagelijks preventief getest. Ook in Japan werd er dagelijks getest en golden strenge regels bijvoorbeeld qua vervoer, gebruik van gemeenschappelijke ruimtes en registratie. Helaas hadden we twee positieve gevallen binnen de olympische ploeg in aanloop naar de Spelen, wat zeer pijnlijk was voor de getroffen leden. Ook gaf het de nodige zorgen in de planning en het reizen.

#### TeamNL topsportprogramma turnen dames

In 2020 is het topsportprogramma turnen dames van TeamNL in de toenmalige vorm tijdelijk stopgezet vanwege meldingen van grensoverschrijdend gedrag in het verleden. Na een korte onderbreking is binnen de kaders van het bestuursbesluit gezocht naar een alternatieve vorm voor de trainingen van de TeamNL dames. Dit hield onder andere in dat de KNGU onafhankelijke, objectieve begeleiding heeft toegevoegd tijdens de centrale trainingen. Met het verschijnen van de publicatie van het Verinorm-rapport is dit in april 2021, zoals vooraf besloten, stopgezet.

#### TeamNL-coaches

Gedurende het onafhankelijk onderzoek van Verinorm deed de KNGU een beroep op de bij TeamNL betrokken coaches om een stap opzij te doen. Uiteindelijk konden de betrokken coaches alleen op een centrale plek, onder begeleiding van een onafhankelijk waarnemer, een actieve (nationale) rol in het topsportprogramma turnen dames spelen. Daarnaast zijn (onderzoekswaardige) meldingen van de bij TeamNL betrokken coaches voorgelegd aan het (tuchtorgaan) Instituut Sportrechtspraak (ISR) (paragraaf 1.9). Gedurende 2021 heeft het ISR een aantal uitspraken gedaan in zaken van de bij TeamNL betrokken coaches.

Vijftien weken voor aanvang van de Olympische Spelen in Tokio is de coachstaf turnen dames voor deze Spelen bekendgemaakt. Er is gekozen voor duidelijkheid en rust rondom het team en een gezamenlijke voorbereiding. De coachstaf die de dames voorafgaand en in Tokio heeft begeleid bestond uit bondscoach Bram van Bokhoven en assistent-bondscoaches José van der Veen en Aimee Boorman.

Verder maakte Gerben Wiersma eerder in het jaar bekend te stoppen als bondscoach turnen dames. Eind 2021 stapte Bram van Bokhoven over naar NOC\*NSF als prestatie manager.



### Talentontwikkelings- en topsportprogramma

Het KNGU talentontwikkelings- en topsportprogramma wordt herzien, startend met de discipline turnen. Het lopende programma voor de disciplines turnen dames en heren is gedurende 2021 al gedeeltelijk aangepast. De stem en ervaring van (oud-)sporters, trainers-coaches en deskundigen zijn actief ingezet bij de totstandkoming van dit programma, dat als een sprong voorwaarts wordt gezien in het systeem, de structuur en de cultuur binnen de gymnsport. Het co-creatieproces kreeg daarom de werktitel 'Giant Leap'.

### Reorganisatie afdeling topsport

Passend bij de filosofie van Giant Leap is de unit topsport hervormd. Uitgangspunten binnen het hervormde topsportprogramma zijn: samen trainen, kennisuitwisseling, delen van expertise en het managen van de afhankelijkheidsrelatie tussen sporter en coach.

Binnen het nieuwe team wordt toegewerkt naar een technisch directeur, een bondscoach vrouwen en mannen, een teammanager en twee (parttime) logistiek managers. Op onze TeamNL centra gaan we werken met een hoofdcoach, die verantwoordelijk is voor zowel het vrouwen- als het mannenprogramma. Daarnaast zijn er voor iedere discipline twee trainers voor senioren en junioren. Op termijn maakt een adviseur data en innovatie onderdeel uit van het team.

### Scholing KNGU-coaches

Voor trainer-coaches op het hoogste niveau is een intensieve scholing – met de werktitel 'Dutch Way' – gerealiseerd. Een opleiding gebaseerd op het pedagogische didactische vermogen van de trainer-coaches. Deze scholing maakt deel uit van het vernieuwde KNGU talentontwikkelings- en topsportprogramma, dat onder volledige regie van de KNGU wordt ontwikkeld. Echter, (talent)clubs hebben een eigen verantwoordelijkheid en voeren een eigen personeelsbeleid.

Voor alle niveaus waarop trainer-coaches actief zijn biedt de DG Academy scholingsmogelijkheden. Er is een breed palet aan opleidingen en bijscholing beschikbaar en het aanbod wordt steeds verder uitgebreid (paragraaf 1.6.1.3).

### Nieuwe topsportlocaties

Het afgelopen jaar werden twee nieuwe topsportturnhallen in gebruik genomen door de dames en heren van TeamNL en de talenten van de KNGU. In februari werd het trainingscentrum

in [Heerenveen](#) geopend en in september nam topturner Frank Rijken de sleutel van de hal in [Rotterdam](#) in ontvangst. Beide locaties zijn voorzien van de nieuwste materialen en toestellen die voldoen aan de laatste kwaliteitseisen. In Rotterdam is tevens het 010-puntenplan turnen bekrachtigd, dat is bedoeld om de gehele turnsport in de regio een impuls te geven.

### Sportieve resultaten

Niet alleen binnen de discipline turnen werden prachtige resultaten behaald. Ook de andere gymnsportdisciplines waren goed voor mooie resultaten en positieve ervaringen. Meer informatie over de sportieve resultaten is te lezen in paragraaf 1.7 van dit jaarverslag.

### Afscheid topturn(st)ers

In 2021 is afscheid genomen van een aantal toptatleten. Epke Zonderland zweefde nog eenmaal boven de rekstok tijdens de Spelen in Tokio en Bram Louwije koos voor een maatschappelijke carrière als docent bij Fontys Hogescholen. We hopen op een mooi publieksafscheid op een later moment in 2022.



### 1.6.2.2 Internationaal beleid

De KNGU voert naast een 'nationale' strategie een [internationaal beleid](#). De KNGU wil hiermee invloed uitoefenen op voor Nederland belangrijke besluiten, regelgeving en beleidsvoorstellen. In 2021 stonden onder andere gendergelijkheid, pedagogische visie en de aanpak van grensoverschrijdend gedrag (waaronder tuchtrecht) voor Nederland centraal. Daarnaast wordt ingezet op het binnenhalen van grote internationale evenementen.

Om internationaal invloed te hebben, dus om de KNGU-strategie uit te kunnen dragen, zijn bestuurlijke posities in internationale commissies noodzakelijk. In 2020/2021 is in dit kader een intensieve lobby gevoerd om Monique Kempff en Jitske Vasbinder een plek te laten verwerven in Fédération Internationale de Gymnastique (FIG). Helaas zijn zij tijdens het FIG-verkiezingscongres van november 2021 niet gekozen.

Op dit tweejaarlijkse FIG-verkiezingscongres heeft de KNGU-delegatie positieve feedback gegeven aan de [Gymnastics Ethics Foundation](#) op hun voortvarendheid. Ook is een appèl gedaan op andere landen om meer te doen aan de ontwikkeling van een veilig(er) sportklimaat wereldwijd. Ook zijn ook de FIG-statuten behandeld. Belangrijke wijziging hierin is het mogelijk maken van internationale uitwisseling van tuchtrechtelijke en strafrechtelijke uitspraken van functionarissen, waar KNGU continu voor heeft gelobbyd bij de FIG.

Zie hier voor een [verslag](#) van het FIG-verkiezingscongres van november 2021.

### 1.6.2.3 Ledenadministratie

In 2021 is het project Ledenadministratie afgerond: alle bij de KNGU aangesloten gymclubs zijn overgestapt naar één van de twee leveranciers: Clubassistent of AllUnited. Gezien de zeer korte doorlooptijd voor de overstap is dit een prachtig resultaat. Er is vanuit de KNGU, in samenwerking met de leveranciers, veel tijd geïnvesteerd in communicatie en voorlichting, bijvoorbeeld via een speciaal (print)magazine dat is meegezonden met The Connection. Ook zijn er wekelijks online meetings geweest en is er via digitale nieuwsbrieven zeer veel aandacht besteed aan de noodzaak van de overstap. Tot slot zijn de laatste clubs telefonisch geactiveerd dankzij de inspanningen van een belteam.

Er is met beide leveranciers een SLA (service level agreement) opgesteld waarin afspraken zijn gemaakt over de performance van beide partijen. Er vindt nu op regelmatige basis overleg plaats waarin de voortgang, eventuele klachten van clubs (die bij KNGU binnenkomen) over een leverancier, en/of beoogde of gewenste aanpassingen op de agenda staan. Eventuele aanpassingen worden bekostigd vanuit een percentage van de contributiekosten, dat jaarlijks hiervoor opzij wordt gezet.

### 1.6.2.4 Nieuw wedstrijdstelsel en oefenstof

Met ingang van het nieuwe seizoen zijn binnen turnen dames en turnen heren diverse veranderingen in [wedstrijdstelsel](#) en [oefenstof](#) doorgevoerd, passend bij de Visie op de Gymnsport. De wijzigingen zijn stap voor stap toegelicht en gecommuniceerd via de kanalen van de KNGU. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- DG Fundamentals: voor kinderen tot en met 9 jaar organiseert de KNGU geen wedstrijden maar meetmomenten, waarbij sporters op hun eigen niveau hun ontwikkeling kunnen volgen. De waardering vindt plaats in de vorm van stickers en smileys. De kinderen zitten niet meer stil langs de kant, maar werken samen in een groep en zijn in deze opzet voortdurend in beweging. Op het moment dat het kind er aan toe is, kan spelenderwijs om waardering door de jury worden gevraagd.
- Middenbouw: de sporters gaan wennen aan het deelnemen aan wedstrijden. Wedstrijden vinden plaats in teams en er is keuze in de oefenstof (met verplichte elementen), in plaats van de voorheen voorgeschreven oefenstof. Dit betekent autonomie voor de sporter en minder nadruk op het presteren, mede omdat in teams wordt geturnd.
- Bovenbouw: de leeftijdsgrens voor senioren bij turnen dames wordt in stappen opgerekt tot 18 jaar. Naast individuele wedstrijden wordt nu ook toegewerkt naar teamwedstrijden op alle niveaus.

# Wedstrijdsysteem turnen dames



De wijzigingen zijn, uiteraard, voor iedereen even wennen. Zeker na 1,5 jaar zonder wedstrijden door corona. Organisatorisch vraagt het nieuwe systeem veel van de vrijwilligers. Na het eerste seizoen worden op basis van evaluatie waar nodig zaken aangepast/bijgesteld. Naast de inhoudelijke aanpassingen in het wedstrijdsysteem en de oefenstof zijn verdere ontwikkelingen op het gebied van soft turnen ingevoerd. We blijven continu onderzoeken, in samenwerking met InnoSportlab, hoe we de sport qua impact, gewrichtsbelasting en blessureveiligheid verder kunnen verbeteren zodat kinderen en jongeren zich ook fysiek zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen.

## 1.6.2.5 The Box en Your Stage

Gedurende het hele jaar is hard gewerkt aan de voorbereiding, de inhoud en de vormgeving van en de allereerste Box. Hoewel deze volgens planning gereed was, gooide de coronapandemie roet in het eten. Vanwege de afgekondigde lockdown werd de daadwerkelijke lancering uitgesteld naar begin 2022.



Met 'Dutch Gymnastics The Box' biedt de KNGU vanaf 2022 een nieuwe, handige én goed doordachte toolkit aan die de gymlessen voor kinderen van 6 tot 9 jaar nog leuker maken. DG The Box zorgt voor meer plezier, een grote variatie aan lessen en een breed motorische ontwikkeling bij de sporters. De reeks inspiratielessen wordt afgesloten met een feestelijke eindshow. The Box is wetenschappelijk onderbouwd, vanuit theorieën die ook onder het nijntje Bewegingsdiploma en de Visie op de gymnsport liggen. Daarnaast heeft onderzoek onder sporters en een pilottraject, in samenwerking met een aantal clubs, bijgedragen aan de ontwikkeling van dit nieuwe product.



Het andere showonderdeel, Your Stage, biedt een podium aan alle sporters om op eigen wijze zijn of haar gymnsportmoves te laten zien. Het is zelfs mogelijk een demonstratie samen te stellen met allerlei verschillende disciplines. Ook de activiteiten van Your Stage werden gehinderd door corona. Het was niet mogelijk alle geplande activiteiten door te laten gaan. Wel was er in het voorjaar een eerste succesvolle buiteneditie in Amersfoort en in het najaar een editie in Zuid-Holland.

### 1.6.2.6 Nieuw aanbod nijntje

De sluiting van de binnensport, als gevolg van de coronapandemie, had ook effect op het enthousiasme om de jongste jeugd in beweging te houden. Waar clubs bij de eerste golf ook met de peuters en kleuters heel enthousiast aan de slag gingen met buitenactiviteiten, lessen voor thuis en het langs de deur brengen van beweegdiploma's, nam het aantal uitgereikte diploma's gedurende het jaar af.

Positief was het ontstaan van 'bewegen met nijntje'.

Het nieuwe product, een verlengstuk van het nijntje Beweegdiploma, maar dan specifiek voor de kinderopvang.

De aanvragen liepen harder dan verwacht en we kijken terug op een succesvolle start.

Nog een succes van 2021 is de [samenwerking met Special Olympics Nederland](#). Gezamenlijk gaan we de krachten bundelen om het nijntje Beweegdiploma inclusief (voor diverse doelgroepen met en zonder beperking) aan te bieden. We gaan de uitdaging aan om, gerelateerd aan de Nationale Spelen van 2022 in Twente, 14 organisaties te vinden die kinderen met en zonder beperking gaan samenbrengen in het kader van het nijntje Beweegdiploma. Om dit in beeld uit te drukken, heeft nijntje haar vriendje daan (hangoor) geïntroduceerd. Dit mooie project krijgt komend jaar zeker verder vervolg.



### 16.2.7 Breed Motorisch Ontwikkelen

De gymnsport biedt alle kansen om kinderen spelenderwijs en gevarieerd te laten bewegen. Een brede motorische ontwikkeling legt de basis voor een leven lang sport- en beweegplezier en staat daarom al enkele jaren hoog op de agenda van de KNGU.

Het partnerschap in het project Breed Motorisch Ontwikkelen (BMO), waarin de KNGU samenwerkt met de KNHB, KNVB en Nevobo, kreeg concreet vorm in 2021.

Eind november, tijdens de Week van de Motoriek, is een uitgebreid pakket gelanceerd, met een inspiratiegids voor bonden/clubs, een digitale kaartenbak met breed motorische oefenstof voor 6-8 jarigen en een scan. Het nijntje Beweegdiploma (waarin BMO een belangrijk onderdeel is) werd door de sportwereld, waaronder de eerder genoemde organisatie Special Olympics Nederland, verder omarmd. Voor 2022 is nog een jaar subsidie beschikbaar om dit project te completeren en te zorgen voor borging bij NOC\*NSF.



### 16.2.8 Summermoves Zomerkampen

De onzekerheid omtrent de ontwikkelingen van het coronavirus vormde in 2021 opnieuw aanleiding om de Summermoves Zomerkampen te annuleren. De annulering van de kampen (in 2020 en 2021) bracht grote gevolgen met zich mee. In de zomer zijn we door de eigenaar van het terrein in een juridische procedure betrokken. Om ondanks deze omstandigheden de toekomst van de Zomerkampen veilig te stellen, zijn alternatieve mogelijkheden onderzocht, zoals het onderbrengen van de zomerkampen bij een commerciële organisatie of een stichting. Na constructief overleg tussen de KNGU en de huidige productcommissie is besloten om in goede harmonie afscheid van elkaar te nemen.

De nieuw op te richten stichting werkt op dit moment aan een versnelde zelfstandige doorstart. Een deel van de vrijwilligers vanuit de product- en kampcommissie blijft vooralsnog bij de nieuwe stichting betrokken. Daarmee zijn de kwaliteit en continuïteit van de zomerkampen gewaarborgd. Het product en concept blijven behouden en de KNGU-leden en -clubs die met veel plezier al jaren op kamp gaan, kunnen dat in de toekomst blijven doen.





## 1.7. Sportieve resultaten

Ook in het tweede coronajaar zijn er weinig sportieve resultaten behaald. Veel wedstrijden werden geannuleerd en de wedstrijden die wel plaatsvonden vormden voor deelnemers en staf een enorme uitdaging qua coronamaatregelen. Gelukkig gingen de Olympische Spelen in Japan wel door.

Het was het jaar van Epke Zonderland. We wisten allemaal dat het zijn laatste Spelen zouden zijn. Het was lang onzeker of Epke naar Japan zou gaan, maar op 15 juni kwam het verlossende bericht dat hij zich had geplaatst. Helaas kwamen deze Spelen voor Epke een jaar te laat, zijn lijf liet hem in de steek. De Flying Dutchman vloog nog eenmaal boven zijn rekstok op het grootste toernooi van de wereld. De oefening was onvoldoende voor een plek in de finale. Epke zei er het volgende over: "Het is goed zo. Ik ben blij dat ik op deze manier een mooi einde aan mijn carrière heb kunnen maken."

Epke is en blijft een inspiratie voor velen, [lees hier het afscheidinterview met Epke in The Connection magazine van december 2021.](#)





### 1.7.1 Olympische Spelen Japan - turnen

Tijdens de wereldkampioenschappen turnen in 2019 kwalificeerde Nederland zich al voor deelname met een damesteam in Tokio. Na de [olympische kwalificatiewedstrijden](#) in Rotterdam werden Vera van Pol, Eythora Thorsdottir, Lieke Wevers en Sanne Wevers geselecteerd voor de Spelen. Naomi Visser en Elze Geurts werden voorgedragen als reserves. Helaas kon Naomi Visser door een eerdere coronabesmetting en de zware quarantaineregels in Japan uiteindelijk niet afreizen naar Tokio.

Bij de mannen vormden Bart Deurloo en Epke Zonderland de Nederlandse afvaardiging op de Spelen. Al eerder kwalificeerde Bart zich individueel, op basis van zijn resultaat in de meerkampkwalificatiewedstrijd van de wereldkampioenschappen 2019 in Stuttgart. Door als eerste te eindigen in de serie wereldbekerwedstrijden (2018 - 2021) was ook de kwalificatie van Epke zeker. Bart en Epke kwamen allebei uit op het onderdeel rek. Casimir Schmidt reisde mee als reserve in geval hij een reallocatieplaats toegewezen zou krijgen.

De medaillekansen in de rekstokfinale waren voor Bart. Onverwacht viel Bart tijdens die finale. Desalniettemin is de zevende plek voor hem. Na de wedstrijd geeft Bart aan: "De wedstrijd ging misschien iets minder, maar als mens ben ik tevreden hoe alles is gelopen."

Sanne, Lieke, Eythora en Vera wisten zich in eerste instantie niet te plaatsen voor de finale. Lieke, eerste reserve bij de meerkamp, kwam alsnog in actie. Zij sloot de Spelen af met een puntentotaal van 51.098 en eindigde hiermee op de 24e plek.

**"Ik heb alles gegeven om er een goede dag van te maken. Dat is niet helemaal gelukt. Toch ben ik trots dat ik het heb af kunnen maken. Dat kenmerkt mijn vechtlust," - Lieke Wevers na haar optreden op de Olympische Spelen In Tokyo.**

### 1.7.2 EK, WK en overige (inter) nationale turnwedstrijden

In april stond het [EK turnen in Zwitserland](#) op het programma. Bart Deurloo, Jordi Hagenaar, Loran de Munck, Frank Rijken, Casimir Schmidt, Naomi Visser, Tisha Volleman, Lieke Wevers, Sanne Wevers en Epke Zonderland reisden af naar Bazel. Sanne, die voor het eerst met haar zus Lieke in de balkfinale stond, pakt zilver op dit onderdeel. Lieke en Naomi bemachtigden een verdienstelijke achtste en negende plaats bij de meerkampfinale.

#### WK turnen

In oktober reisden Elze Geurts, Jermain Grünberg, Loran de Munck, Vera van Pol, Frank Rijken, Casimir Schmidt, Sanna Veerman en Naomi Visser opnieuw af naar Japan, voor het WK turnen. De kwalificatie van de dames leverde hier twee finaleplekken op; de meerkampfinale voor Naomi en de sprongfinale voor Elze. Bij de mannen liep Casimir een blessure op en eindigt voor hem het toernooi. Frank, Jermain en Loran zetten alles op alles voor een finaleplek, helaas tevergeefs.

In de finale eindigt Naomi, na vier goede oefeningen, met een puntentotaal van 52.832 op een vijfde plaats. Nooit eerder behaalde een Nederlandse turn(st)ler een top vijf klassering in een WK-meerkampfinale. Op zaterdagochtend begon Elze aan haar sprongfinale. Na de eerste sprong heeft de debutante nog zicht op een WK medaille, maar de tweede sprong eindigde voor Elze helaas met een val.



## Overige wedstrijden

Er stonden verschillende turnwedstrijden op de kalender zoals een aantal World Challenge Cups. Nederland deed mee in [Varna](#) (Bulgarije) en [Osijek](#) (Kroatië). Verder was het (vernieuwde) Topsportcentrum in Rotterdam het strijdtoneel voor de [olympische kwalificatie](#) in juni en de [WK kwalificatie](#) in september.

## Jong Oranje

Ook de Jong Oranje turnsters kwamen in november sinds lange tijd weer in actie op een internationaal podium. In het Franse Charleroi pakte het Nederlandse team met Mara Slippens, Floor Slooff, Sam van der Hilst en Casey-Jane Meuleman een prachtige zilveren medaille in een sterk bezet veld met onder andere Rusland en Roemenië. Naast deze teamprestatie behaalden de dames hoge individuele scores. Mara won goud op sprong, Floor brons op brug, en Casey-Jane brons op balk.

In Combs la Ville (België) was het de beurt aan twee Nederlandse teams met daarin Anita Postma, Else Wind, Céline Kusters, Amina Abaidi, Rebecca Scheffer en Ines van Son. Voor veel van deze turnsters was het de eerste keer dat ze op een podium mochten turnen én de eerste keer dat ze uitkwamen voor Nederland. Lees [hier](#) het volledige Jong Oranje verslag.

## 1.7.3 Overige disciplines

### Trampolinespringen

Tijdens het WK trampolinespringen in november in Baku (Azerbeidzjan) kwamen zes Nederlandse springers in actie; Milco Abrahams, Jordy Mol, Romana Schuring, Niamh Slattery, Luuk Swinkels en Guitho de Wolf. Na zes jaar behaalde weer een paar, Niamh en Romana, de synchroonfinale. Milco was eerste reserve voor de dubbel mini trampoline (DMT)-finale, maar werd helaas niet opgeroepen en sloot het WK af op de dertiende plek.

Aansluitend vond in Baku het World Age Group Competitions (WAGC) trampolinespringen plaats. Een toernooi voor getalenteerde, jonge trampolinespringers in de leeftijd van 11-21 jaar. Een grote groep Nederlandse atleten was actief in Azerbeidzjan. Lina Uljee en Thalissa Wijkstra paktten weer een plek in de finale synchroon meisjes 13-14 jaar. De dames misten helaas net het podium en eindigden op de vierde plek. [Hier lees je meer](#) over de belevissen van de trampoline-springers op het WK en het WAGC.

## Acrobatische gymnastiek

Begin juli was het WK acrobatische gymnastiek in Genève (Zwitserland). Dit was voor de twee senioren trio's de eerste internationale wedstrijd sinds 2019. Het dames trio Ratna Hulleman, Noa van Walderveen en Romy Zwieters eindigde in de finale als zevende.

Zevenentwintig atleten namen deel aan het (J)EK acrobatische gymnastiek in Pesaro (Italië). Voor een aantal van hen was dit de eerste internationale wedstrijd. In de categorie damesgroep 12-19 jaar is er een bronzen medaille voor Nova Houtman, Nynke Veenma en Anna Koster. Esmee de Graaf en Tess Offringa pakken ook een derde plek in 'damespaar 12-19 jaar'. Het herenpaar Joep Sauve en Lars van Hilten kwam in Pesaro verschillende keren in actie. Bij de individuele dynamic finale junioren 2 (13-20 jaar) sloten Joep en Lars de dag af op het podium, met een bronzen medaille.

## Freerunning

Freerunners Noa Man, Jacob Oosterom en Bodine Zuijderwijk zetten Nederland op de kaart tijdens de FIG Parkour World Cup in Sofia (Bulgarije). Noa werd tweede in de kwalificatie en pakte uiteindelijk een vierde plek. Bij het officiële WK 'Red Bull art of Motion' in Griekenland eindigde Noa, als jongste deelnemer ooit, op de eerste plaats en nam ze de gouden medaille in ontvangst.



## 1.8 Onderzoek en ontwikkeling

### 1.8.1 Structureel klanttevredenheids-onderzoek (KTO)

Door het uitbreken van de coronacrisis zijn, net als in 2020, in 2021 een aantal klanttevredenheidsonderzoeken stil komen te liggen. Daar waar het wel mogelijk was, zijn diverse onderzoeken binnen de verschillende KNGU-activiteiten en -disciplines uitgevoerd. Binnen het KTO worden verschillende zaken gemeten als de Net Promotor Score (NPS) en algemene klanttevredenheid (KTV). Zo is de NPS van het nijntje Bewegdiploma wederom stabiel gebleven. De doorlopende KTO onder opleidingen en bijscholingen is wel doorgetrokken maar door het vele uitvallen van opleidingen en bijscholingen is de respons zo laag, dat deze uitkomsten representatief noch betrouwbaar zijn. Helaas kunnen ook dit jaar dus weinig conclusies aan de resultaten van deze structurele KTO's worden verbonden.

### 1.8.2 Overig onderzoek en impact coronacrisis

In 2021 is de uitgestelde exit-enquête door een extern bureau uitgestuurd en verwerkt. De resultaten geven inzicht in de redenen van leden om te stoppen met de gymnsport. Waar plezier en gezelligheid veelgenoemde redenen zijn om te beginnen met onze sport, stoppen veel mensen omdat verwachtingen niet worden waargemaakt. Voor veel jonge sporters geldt dat het aanleren van vaardigheden de voornaamste reden is om te beginnen. Het niveau, dat eerder te laag dan te hoog wordt ervaren, wordt door hen aangegeven als reden om te stoppen.

Verder is een onderzoek uitgezet onder direct aan de KNGU verbonden vrijwilligers, met als doel hen te ondervragen hoe zij hun werkzaamheden in de coronaperiode ervaren. Het onderzoek laat zien dat de KNGU verdere stappen kan maken in de begeleiding, waardering en communicatie. Om ondersteuning van deze groep vrijwilligers te coördineren is specifiek beleid nodig. Vanwege beperkte personeelscapaciteit is dit doorgeschoven naar (eind) 2022.

In 2021 is door de KNGU voor het eerst een structurele vragenlijst onder clubbestuurders uitgezet, gezamenlijk met NOC\*NSF en een aantal andere sportbonden. Deze lijst vergelijkt resultaten van clubs onderling, met andere sporten en met het gemiddelde van alle respondenten in een toegankelijke benchmark. Afgelopen jaar hebben 63 clubs de vragenlijst ingevuld. We zien dit als goede pilot om de aankomende jaren de vragenlijst verder te verfijnen en het proces te optimaliseren.

### 1.8.3 Informatiemanagement & ICT

In 2021 heeft het overzetten van het ledenadministratiesysteem (voorheen DigiMembers) naar twee nieuwe leveranciers (Club Assistent en AllUnited) plaatsgevonden (paragraaf 1.6.2.3). De clubs zijn overgestapt naar één van de twee leveranciers waarmee beter wordt aangesloten bij de wensen en behoeften van de clubs én de KNGU. Dit heeft ertoe geleid dat binnen het landschap van applicaties van de KNGU, niet alle ledenontwikkelingen (vanuit clubs) zichtbaar zijn in onze rapportagetools. Er is gestart met het oplossen van deze uitdaging.



## 1.9 Veilige sport/sportintegriteit

In deze paragraaf bespreken we alle contacten in onze sport omtrent grensoverschrijdend gedrag, het aantal ISR-zaken en (internationale) beleidsmaatregelen op het gebied van veilige sport/sportintegriteit.

### 1.9.1 Aantal contacten grensoverschrijdend gedrag

In 2021 zijn er in totaal 142 contacten\* (bron: case management systeem sport (CMSS)) over grensoverschrijdend gedrag met het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) of via de vertrouwenscontactpersonen\*\* van de KNGU geweest. Sinds juli 2020 is extra capaciteit ingehuurd en is het aantal vertrouwenscontactpersonen van de KNGU opgehoogd naar drie, om het grote aantal contacten op te kunnen vangen. Ook is geïnvesteerd in meer (externe) communicatie en expertise.

142 contacten/dossiers in het CMSS:

- Zichtbaar voor KNGU en CVSN: 91
- Zichtbaar ENKEL voor KNGU: 16
- Zichtbaar ENKEL voor CVSN: 35

\* Een contact staat voor een zorg of (advies)vraag over, of ervaring met grensoverschrijdend gedrag in onze sport. Het kan bijvoorbeeld ook iemand van een club zijn die advies vraagt over een bepaalde casus of beleid. Als een melder wil dat er verder onderzoek wordt gedaan naar de beschuldigde, wordt het Instituut Sportrecht-spraak (ISR) ingeschakeld (een melder wordt dan doorverwezen naar het ISR en kan zelf naar het ISR gaan). Een melder kan ook zonder doorverwijzing bij het ISR een melding doen/neerleggen.

\*\* Een vertrouwenscontactpersoon is een eerste aanspreekpunt binnen een vereniging of bond. Binnen het contactmoment worden mogelijkheden geschetst waarmee de hulpvrager (melder, slachtoffer of beschuldigde) in eerste instantie zelf verder kan.

In de 142 contacten worden ook beschuldigten genoemd. Vaak wordt direct gedacht aan trainers-coaches, maar klachten/contacten kunnen bijvoorbeeld ook gaan over andere personen of (het bestuur van een) vereniging.

De contacten zijn onder andere onderverdeeld naar tak van sport en schendingscategorie. Als KNGU hebben we (hier) zicht op de 107 contacten/dossiers die zichtbaar zijn voor de bond. De meeste contacten in de gymnsport gaan over intimidatie en/of machtsmisbruik en vinden plaats binnen de discipline turnen. De situaties waar de contacten over gaan bestrijken een periode van 35 jaar. De meeste slachtoffers zijn sporters en vrouw.

In de tabel hieronder vind je een uitsplitsing van de gegevens van deze 107 contacten.

<b>Schendings:</b>	
Totaal:	107
Grensoverschrijdend gedrag: (waarvan 50 contacten gaan over intimidatie en machtsmisbruik)	85
Integriteit:	5
Anders:	17
<b>Tak van sport:</b>	<b>107</b>
Turnen	92
Acro	3
Trampoline	1
Ritmische gymnastiek	5
Groepsspringen	1
Geen categorie	5

### 1.9.2 Stand van zaken/aantallen ISR-zaken

In 2021 heeft het ISR meerdere meldingen onderzocht. Er wordt onderzocht of er vermoeden is dat het reglement algemeen tuchtrecht (d.d. 30 juli 2020) of reglement seksuele intimidatie (d.d. 1 april 2019) is overtreden. In 2021 heeft het ISR acht seponeringen en twee schikkingen aan betrokkenen en de KNGU gecommuniceerd. In 2021 zijn er elf aangiftes gedaan bij de tuchtcommissie door de aanklager van het ISR. Er zijn vier uitspraken van de tuchtcommissie en twee uitspraken van de commissie van beroep. Op 31 december 2021 is de stand van zaken dat er zeven aangiftes lopen bij de tuchtcommissie en één beroepszaak bij de commissie van beroep.



### 1.9.3 Beleidsmaatregelen KNGU

Op 30 oktober 2021 heeft de bondsraad belangrijke wijzigingen in hoofdstuk 1, 2, 3, 5, 7 en 8 van [het huishoudelijk reglement](#) goedgekeurd onder andere op het gebied van tuchtrechtelijke zaken. In hoofdstuk 2, 3, 5, 7 en 8 zijn belangrijke wijzigingen gedaan omtrent de verantwoordelijkheid van de KNGU bij de samenstelling van de delegatie bij internationale wedstrijden. Dit is ter beoordeling aan de KNGU. De KNGU stelt dat trainers-coaches waar een tuchtrechtelijke of strafrechtelijke procedure/onderzoek naar loopt mogelijk (na belangenafweging) niet mee kunnen naar internationale wedstrijden/evenementen. Artikelen in hoofdstuk 2, 3 en 8 zijn hierop geconcretiseerd en geactualiseerd. In hoofdstuk 7 is verduidelijkt dat een rol/functie voor KNGU-activiteiten onder andere afhankelijk is van het in bezit zijn van een VOG en van het van onbesproken gedrag zijn. De term 'van onbesproken gedrag zijn' is nader toegelicht in dit hoofdstuk. Het bestuur heeft in 2021 in dit kader besloten dat een trainer-coach of andere functionaris met een representatieve functie na een tuchtrechtelijke uitspraak/veroordeling (ook een schikkingsvoorstel) niet meer op nationaal niveau actief kan zijn voor de KNGU. Bijvoorbeeld als KNGU-docent of als coach van het TeamNL-programma. De desbetreffende trainer-coach en/of functionaris wordt hier na de tuchtrechtelijke uitspraak/veroordeling en na het besluit van het bestuur over ingelicht.

### 1.9.4 Internationale activiteiten

#### FIG

Eind 2020 is namens een dertiental landen een brief verstuurd naar de FIG met een formele oproep tot het oprichten van een werkgroep voor culturele verandering in de gymnsport. De FIG heeft deze brief besproken in het '[Executive committee](#)' (EC) van februari 2021 en heeft laten weten enthousiast te zijn over het vormen van een nieuwe werkgroep of commissie gefocust op veilige sport en gaat nadenken over de doelen en leden. Op 19 mei is door de EC besloten een [werkgroep omtrent safeguarding](#) in te stellen.

#### FIG-verkiezingscongres

In paragraaf 1.6.2.2 is meer informatie te vinden over het internationale beleid van de KNGU en de resultaten van het FIG-verkiezingscongres in 2021.



The background features a vibrant orange-to-red gradient with several large, overlapping, wavy, translucent shapes that create a sense of depth and movement. The text is centered on the left side of the page.

**2.**

**Jaarrekening**

## 2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(na voorstel resultaatbestemming)

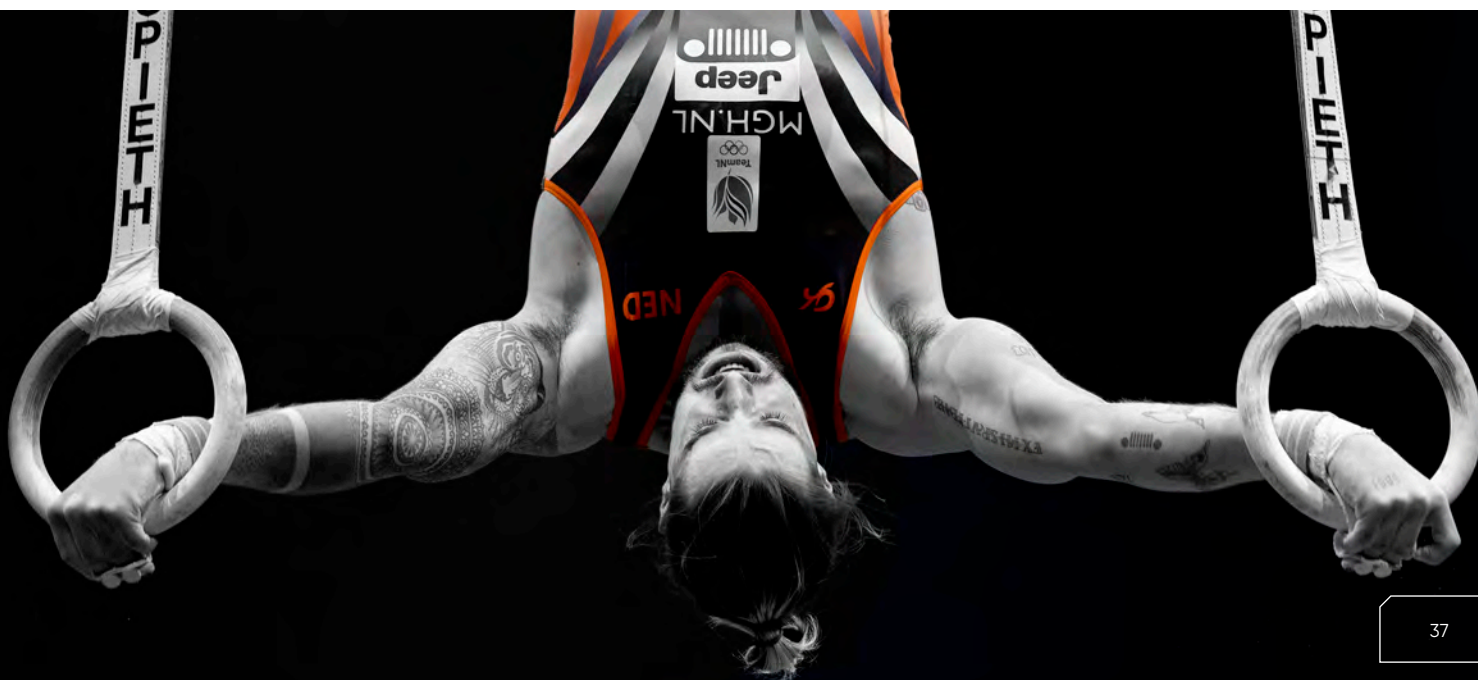
		31-12-2021	31-12-2020
<b>ACTIVA</b>		€	€
<b>VASTE ACTIVA</b>			
Immateriële vaste activa	1	329.221	468.518
Materiële vaste activa		598.676	594.468
Financiële vaste activa	2	3.000	4.200
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			
Vorraden	3	116.344	133.872
Vorderingen	4		
Debiteuren		160.139	142.169
Overige vorderingen en overlopende activa		1.241.401	492.747
		1.401.540	634.916
Liquide middelen	5	4.383.427	4.423.296
<b>Totaal activa</b>		<b>6.832.208</b>	<b>6.259.269</b>
<b>PASSIVA</b>		31-12-2021	31-12-2020
		€	€
<b>Eigen Vermogen</b>	6		
Algemene reserve		505.689	614.433
Continuïteitsreserve		2.500.000	2.500.000
Bestemmingsreserves		617.571	518.204
		3.623.260	3.632.637
<b>Vorzieningen</b>	7	1.045.654	796.525
<b>Kortlopende schulden</b>			
Crediteuren		549.489	499.164
PFZW Pensioenpremies		51.806	785
Belastingen en sociale premies		214.479	202.272
Overige schulden en overlopende passiva	8	1.347.520	1.127.886
		2.163.294	1.830.107
<b>Totaal passiva</b>		<b>6.832.208</b>	<b>6.259.269</b>

## 2.2 EXPLOITATIEREKENING 2021

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2021	2021	2020
		€	€	€
<b>BATEN</b>				
Contributies		4.582.692	4.738.065	4.632.959
Bijdrage Sportagendagelden	9	2.738.699	2.313.065	2.225.294
Bijdragen	10	1.323.123	3.269.260	1.786.482
<b>Totale baten</b>		<b>8.644.513</b>	<b>10.320.390</b>	<b>8.644.734</b>
<b>LASTEN</b>				
Sporters & Fans	11	1.616.270	3.285.702	2.261.958
Support		1.688.186	2.059.135	1.744.657
Talentontwikkeling & topsport		2.107.479	2.219.072	1.834.523
Bedrijfsvoering		3.241.955	2.903.338	2.703.049
<b>Totale lasten</b>		<b>8.653.890</b>	<b>10.467.247</b>	<b>8.544.187</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>		<b>-9.377</b>	<b>-146.857</b>	<b>100.547</b>

### Het bestuur stelt voor het resultaat als volgt te bestemmen:

Onttrekking continuïteitsreserve				-281.883
Onttrekking bestemmingsreserve materiaal turnhal		-22.800		-22.800
Onttrekking best.reserve strategische personeelsplanning				
Onttrekking bestemmingsreserve talentontwikkeling & topsport		-104.249		
Onttrekking bestemmingsreserve organisatieontw. & innovatie		-199.112	-146.857	
Onttrekking bestemmingsreserve cultuurverandering		-66.460		
Dotatie algemene reserve		-108.744		-33.157
Dotatie continuïteitsreserve				181.883
Dotatie bestemmingsreserve organisatieontwikkeling & innovatie		150.000		52.255
Dotatie bestemmingsreserve talentontwikkeling & topsport		31.988		104.249
Dotatie best.reserve strategische personeelsplanning en verzuim		220.000		
Dotatie bestemmingsreserve cultuurverandering		90.000		100.000
		<b>-9.377</b>	<b>-146.857</b>	<b>100.547</b>





## 2.3 KASSTROOMOVERZICHT 2021

	2021		2020	
	€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				
Resultaat		-9.377		100.547
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		336.289		366.189
Waardevermindering vaste activa		0		0
Mutatie voorzieningen		249.129		586.941
<b>Mutatie netto-werkkapitaal</b>				
Mutatie vlottende activa (exclusief liquide middelen)	-749.096		34.668	
Mutatie kortlopende schulden	333.186		-184.894	
		-415.910		-150.226
		160.131		903.452
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				
Investerings	-302.149		-396.702	
Desinvesteringen	100.949		0	
Verstekte leningen	0		-6.000	
Aflossing financiële vaste activa	1.200		8.800	
		-200.000		-393.902
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>				
Aflossing langlopende schulden	0		0	
		0		0
<b>Mutatie geldmiddelen</b>		<b>-39.869</b>		<b>509.550</b>
Liquide middelen per 1 januari	4.423.296		3.913.746	
Liquide middelen per 31 december	4.383.427		4.423.296	
		<b>-39.869</b>		<b>509.550</b>

### Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



## 2.4 GRONDSLAGEN VAN DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

### Algemene grondslagen

De activiteiten van de KNGU bestaan voornamelijk uit het behartigen van de belangen van de leden en de aangesloten clubs, ten aanzien van de gymnastiek in de ruimste zin des woords. De activiteiten vinden voornamelijk in Nederland plaats.

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 640 'Organisaties-zonder-winststreven' zoals opgenomen in de richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de KNGU zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. In de jaarrekening zijn, conform het standpunt van de KNGU, geen schattingen opgenomen met een hoge mate van schattingonzekerheid.

### Coronavirus

Net als vorig jaar heeft de KNGU gedurende het boekjaar 2021 te maken gehad met het coronavirus. De gevolgen van het virus worden in de gehele sportsector gevoeld en er leven brede zorgen. Ook binnen de KNGU zijn er veel vragen over wat het verdere verloop van het coronavirus gaat betekenen. Uit de door ons vervaardigde analyses en onderzoeken blijkt dat wij op dit moment geen bedreiging zien voor de continuïteit van de organisatie. De stand van de liquide middelen, doorlopende contributiegelden en bijdragen van NOC\*NSF zijn toereikend en wij hebben geen reden te veronderstellen dat hier op korte of middellange termijn verandering in komt.

### Waarderingsgrondslagen

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

### (Im)materiële vaste activa

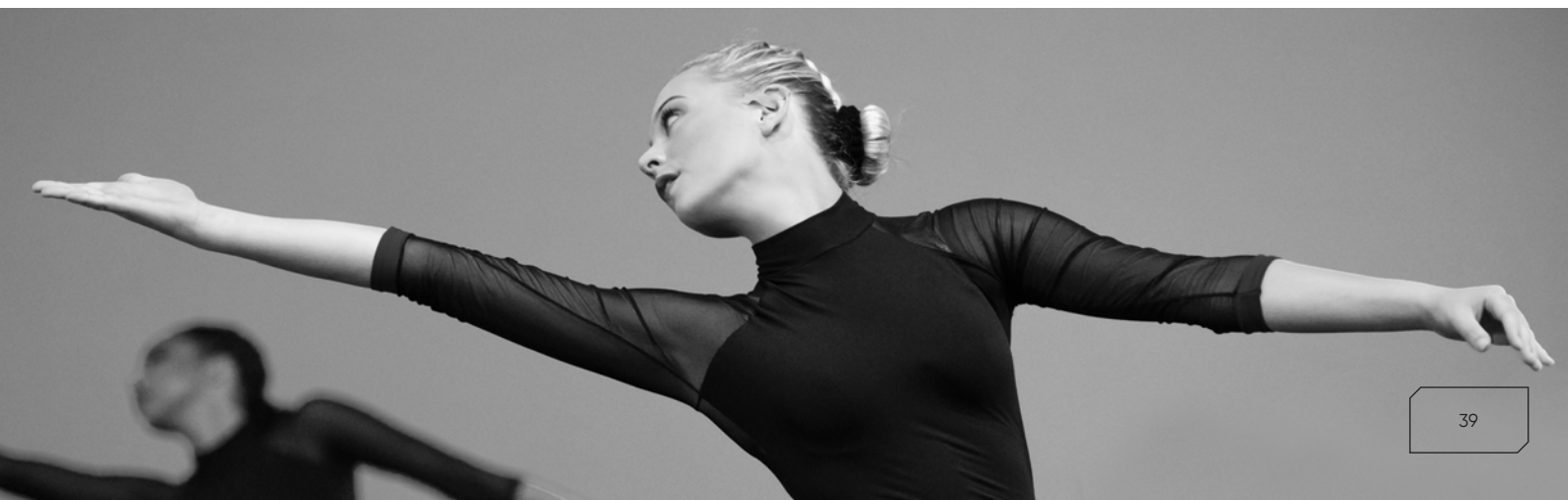
Een (im)materieel vast actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die een actief in zich bergt, zullen toekomen aan de vereniging en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De activa worden opgenomen tegen aanschafwaarde, verminderd met een cumulatieve afschrijving gebaseerd op de geschatte economische levensduur, rekeninghoudend met duurzame waardevermindering. Afschrijvingspercentages 10%- 25%. Jaarlijks wordt op balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Kosten van groot onderhoud worden verwerkt via de voorziening groot onderhoud.

### Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid en rekeninghoudend met duurzame waardevermindering.

### Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde, rekening houdend met incurantheid.



### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede (kortlopende) termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Rentebaten worden tijdsevenredig verwerkt in de exploitatierekening.

### **Eigen vermogen**

De algemene reserve is gevormd door toevoeging van het onbestemde resultaat. De continuïteitsreserve is gevormd door reallocatie uit de algemene reserve en/of door toevoeging van het onbestemde resultaat op basis van de norm zoals bepaald in het Financieel statuut. Bestemmingsreserve is dat deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd door een beperking door het bestuur.

### **Voorzieningen**

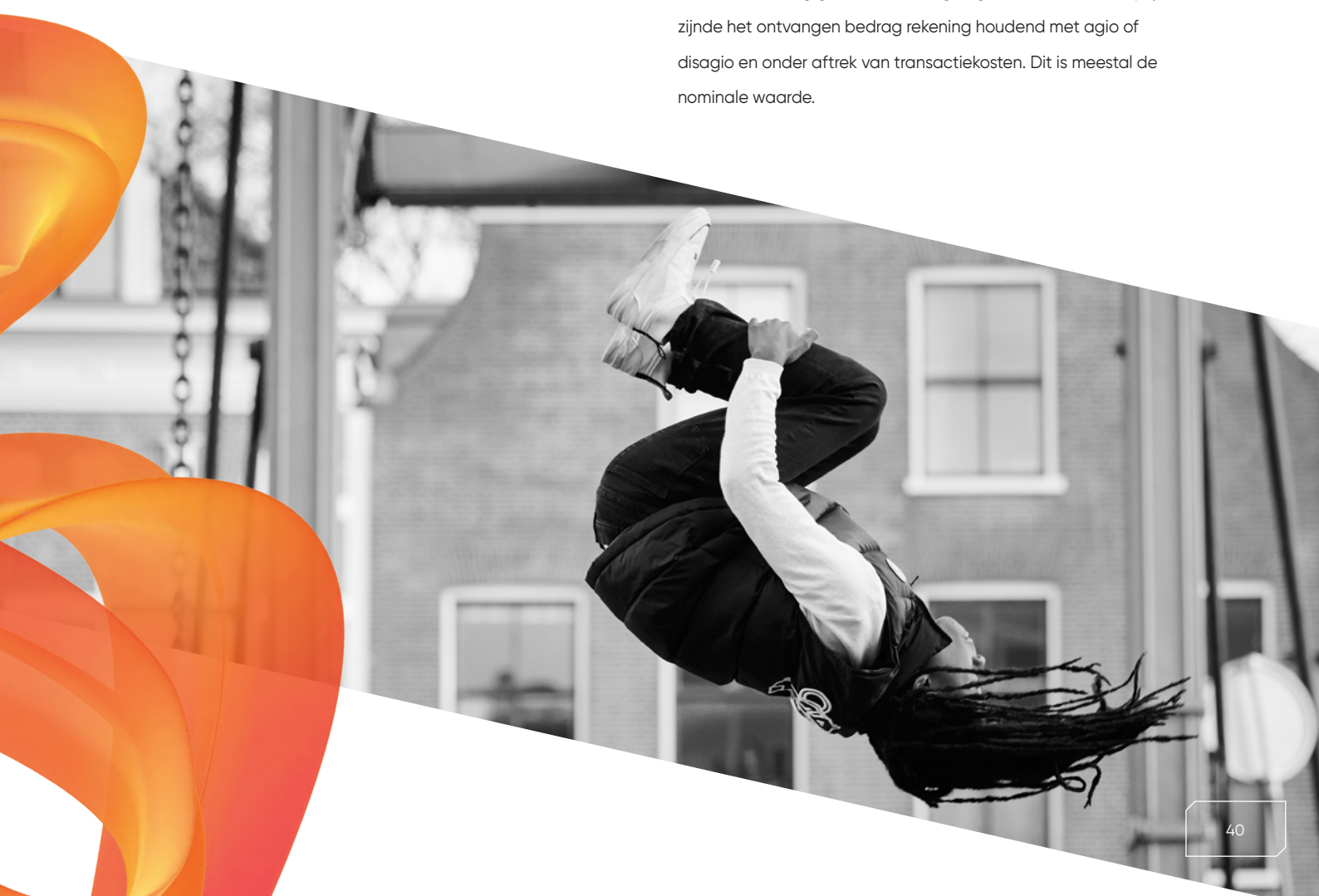
De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. Voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven.

### **Langlopende schulden**

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.



## Grondslagen voor de bepaling van het Exploitatiesaldo

### Baten

Indien het resultaat van een transactie aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties. De mate waarin de diensten zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. Baten in de vorm van goederen of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is) en tegen die reële waarde verwerkt in de exploitatierekening.

### Contributies

De contributies worden op basis van kwartaallidmaatschappen van leden vooraf per kwartaal in rekening gebracht aan clubs. Voor leden die in de loop van het kwartaal instromen wordt achteraf per de 1e van het volgende kwartaal gefactureerd. Op basis van kwartaaltarief per lid wordt de contributieopbrengst verantwoord in het jaar waarop deze kwartaallidmaatschappen betrekking hebben.

### Subsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten (exploitatierekening) in het jaar waarvoor de subsidies zijn toegekend en waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het zeker is dat deze worden ontvangen en de KNGU de condities voor ontvangst kan aantonen.

### Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors, zowel cash als barter, worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

### Lasten

De lasten worden toegerekend op het jaar waarin zij betrekking hebben. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen. Personeelskosten worden toegerekend aan de verschillende activiteiten. Uitgangspunt is daarbij de business unit waar de betreffende medewerk(st)ers werkzaam zijn en welke activiteiten zij uitvoeren. Stafmedewerkers vallen onder de service units. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de exploitatierekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De KNGU neemt een verplichting op als zij aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden om een ontslag- of transitievergoeding te betalen. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie neemt de KNGU de kosten van een ontslag- of transitievergoeding op in een reorganisatievoorziening. In geval van operationele leasing worden de leasebetalingen lineair over de leaseperiode ten laste van de exploitatierekening gebracht.

### Pensioenen

De aan pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de exploitatierekening verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaar einde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

### Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.



## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

### 1 Vaste activa

	Aanschaf-		Boekwaarde	Des-	Investing	Afschrijving	Cumulatieve		Boekwaarde
	waarde	t/m 2020					31-12-20	investering	
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>Immateriële vaste activa</b>									
1. Automatisering Software	1.068.714	648.373	420.341	-6.242	8.875	102.660	1.077.589	751.033	320.315
2. Websites	384.638	336.461	48.177	-8.750	0	30.521	384.638	366.982	8.906
	<b>1.453.352</b>	<b>984.834</b>	<b>468.518</b>	<b>-14.992</b>	<b>8.875</b>	<b>133.181</b>	<b>1.462.227</b>	<b>1.118.014</b>	<b>329.221</b>
<b>Materiële vaste activa</b>									
3. Inventaris	789.282	742.563	46.719	-2.438	7.350	31.049	796.632	773.612	20.582
4. Renovatie bondsbureau	490.732	342.824	147.908	0	0	49.477	490.732	392.300	98.432
5. Kantoomachines	117.310	107.234	10.076	559	0	3.900	117.310	111.134	6.735
6. Automatisering hardware	599.958	513.555	86.403	922	0	30.008	599.958	543.563	57.317
7. Inrichting turnhal	369.036	263.372	105.665	0	14.295	41.380	383.331	304.751	78.580
8. Toestellenpakket J/F	506.456	308.759	197.697	-85.000	271.629	47.296	778.085	356.055	337.030
	<b>2.872.774</b>	<b>2.278.306</b>	<b>594.468</b>	<b>-85.957</b>	<b>293.274</b>	<b>203.109</b>	<b>3.166.048</b>	<b>2.481.415</b>	<b>598.676</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>4.326.126</b>	<b>3.263.140</b>	<b>1.062.986</b>	<b>-100.949</b>	<b>302.149</b>	<b>336.289</b>	<b>4.628.275</b>	<b>3.599.429</b>	<b>927.897</b>

Van de investeringen in 2021 hebben de volgende bedragen betrekking op vooruitbetalingen op materiële- en immateriële vaste activa:

- Toestellenpakket J/F € 18.277. Ten aanzien van deze bedragen zijn in 2021 de afschrijvingen nog niet gestart.

De totale materiële vaste activa is tegen brand en diefstal verzekerd voor een nieuwwaarde van € 2.490.000.

### 2 Financiële vaste activa

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Toestelfinanciering verenigingen	3.000	4.200
	<b>3.000</b>	<b>4.200</b>
Het verloop van de rekening toestel financieringen is als volgt:		
	2021	2020
	€	€
Saldo per 1 januari	4.200	7.000
Nieuwe leningen	0	6.000
	<b>4.200</b>	<b>13.000</b>
Aflossingen	1.200-	8.800-
	<b>3.000</b>	<b>4.200</b>

Het bedrag geeft aan het per saldo (renteloos) van de clubs te vorderen bedrag inzake de door de bond gefinancierde aankoop van goederen en dergelijke.

### 3 Voorraden

De per balansdatum aanwezige voorraden zijn als volgt gespecificeerd:

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
* Boekwerken, jurybloes, oefenstof, verkoopartikelen	116.344	133.872
Balanswaarde per 31 december	<b>116.344</b>	<b>133.872</b>

#### 4 Vorderingen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<b>Debiteuren</b>		
Saldo per 31 december:	215.874	201.929
Af: voorziening voor dubieuze vorderingen (gewaardeerd op basis van risico-inventarisatie)	55.735-	-59.760
<b>Balans per 31 december</b>	<b>160.139</b>	<b>142.169</b>

Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	186.172	146.779
Overige nog te ontvangen bedragen	1.055.229	345.968
<b>Balans per 31 december</b>	<b>1.241.401</b>	<b>492.747</b>

De vooruitbetaalde bedragen bestaan onder andere uit verschillende ICT kosten, aanbetaling WK bid 2026, verzekeringen en drukwerk (levering in 2022). De nog te ontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit de laatste contributiefacturatie van 2021, nog te ontvangen subsidiegelden (zie toelichting op de exploitatie - 9 subsidies) en nog te factureren deelnemersgelden wedstrijden (eind) 2021. De vorderingen en overlopende activa hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

#### 5 Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Kasgeld	762	10.605
Bankrekeningen	4.382.665	4.412.690
<b>Balans per 31 december</b>	<b>4.383.427</b>	<b>4.423.296</b>

#### 6 Eigen vermogen

	Algemene reserve	Continuïteits-reserve	Bestemmings-reserves	TOTAAL
	€	€	€	€
Stand per 31 december 2020	614.433	2.500.000	518.204	3.632.637
Dotatie	-108.744	0	491.988	383.244
Onttrekking	0	0	-392.621	-392.621
<b>Balans per 31 december 2021</b>	<b>505.689</b>	<b>2.500.000</b>	<b>617.571</b>	<b>3.623.260</b>

#### Mutaties in de bestemmingsreserves

- De jaarlijkse onttrekking ten behoeve van de waterschade aan de turnhal in 2013 (-€ 22.800);
- Een onttrekking van de gerealloeerde topsportgelden van 2020 naar 2021 (-€ 104.249);
- Een onttrekking vanwege de inzet van middelen voor de projecten Giant Leap en Groene Weide opleidingen in 2021 (-€ 199.112);
- Een onttrekking t.a.v. de bijdrage van de KNGU in 2021 aan de opvolging van de uitkomsten van het onderzoek (Cultuurverandering), -€ 66.460;
- Een dotatie met betrekking tot gerealloeerde topsportgelden van 2021 naar 2022 (Turnen heren) +€ 31.988;
- De vorming van een bestemmingsreserve voor innovatie en organisatieontwikkelingsactiviteiten in 2022 en verder van +€ 150.000;
- Een dotatie aan bestemmingsreserve voor extra middelen ten aanzien de cultuurverandering +€ 90.000;
- De vorming van een bestemmingsreserve voor kosten ten aanzien van strategische personeelsplanning en verzuim +€ 220.000.

### Algemene reserve

Het netto resultaat na de mutaties in de bestemmingsreserves is in mindering gebracht op de algemene reserve. Het negatieve resultaat (-€ 108.744) is het gevolg van de bijdrage van de KNGU in de tegemoetkomingsregeling.

### Continuïteitsreserve

Er zijn in 2021 geen mutaties geweest in de continuïteitsreserve.

Zowel de algemene reserve als de continuïteitsreserve voldoen aan de eisen vanuit het financieel statuut.

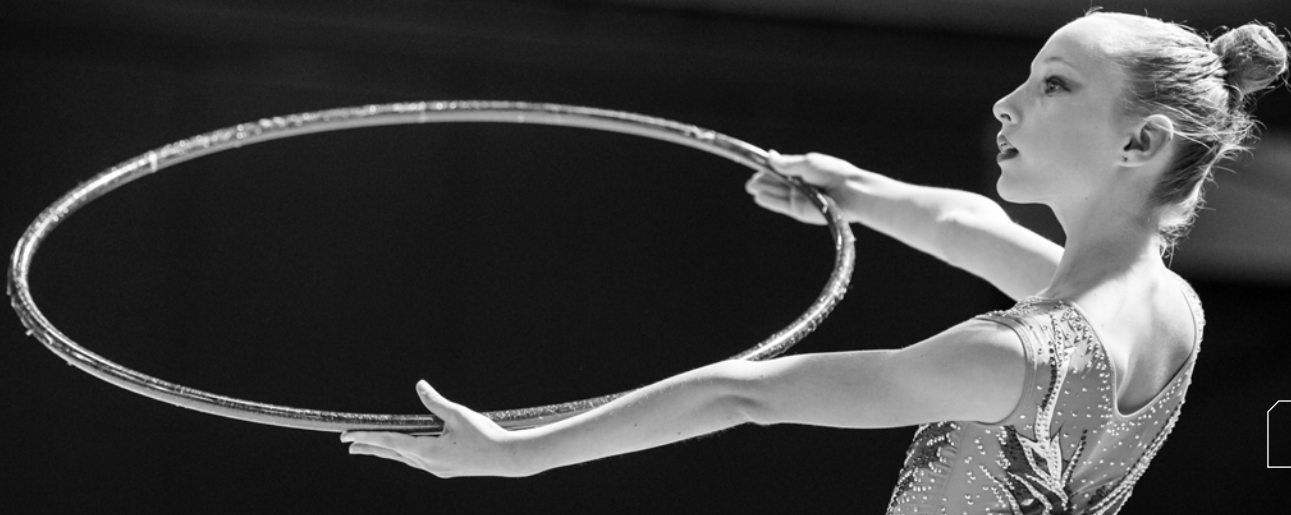
Alle reserves zijn per balansdatum 31-12-2021 volledig gedekt door liquide middelen.

### Specificatie Bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserves	a	b	c	d	e	f	
	Materiaal Turnhal	Rhönrad Rein Bloem	Talentontwikkeling en topsport	Technische activiteiten	Organisatieontwikkeling & innovatie	Cultuurverandering	Strategische personeels planning en verzuim
	€	€	€	€	€	€	€
<b>Stand per 31 december 2020</b>	68.800	22.100	104.249	20.800	202.255	100.000	0
Dotatie	0	0	31.988	0	150.000	90.000	220.000
Onttrekking/vrijval	-22.800	0	-104.249	0	-199.112	-66.460	0
<b>Balans per 31 december 2021</b>	<b>46.000</b>	<b>22.100</b>	<b>31.988</b>	<b>20.800</b>	<b>153.143</b>	<b>123.540</b>	<b>220.000</b>

### Toelichting per bestemmingsreserve:

- a In 2013 gevormd naar aanleiding van waterschade turnhal. Afschrijving (tot nihil) ten laste van deze reserve loopt tot en met 2023.
- b In 2012 gevormd ten laste van de Voorziening Rein Bloem. In 2013 t/m 2020 conform doelstellingen beperkt gemuteerd.
- c Gevormd vanwege de reallocatie van sportagendagelden, conform de afspraken met NOC\*NSF. In 2021 is er € 104.249 onttrokken en € 31.988 toegevoegd aan deze reserve.
- d Gevormd in 2017 vanuit middelen voor Leven Lang Sporten. Jaarlijks onttrekkingen op basis van begroting (tot uitputting) ten behoeve van specifieke technische activiteiten.
- e De bestemmingsreserve is gevormd om projecten met betrekking tot innovatie en organisatieontwikkeling te financieren. In 2021 heeft er ten aanzien van 2 projecten een onttrekking plaatsgevonden: Giant Leap (€ 52.255) en Groene weide opleidingen (€ 146.857). Voor innovatie en organisatieontwikkeling in 2022 en verder heeft er een dotatie plaatsgevonden van € 150.000, vanwege de geringe ruimte voor deze activiteiten in de lopende begroting.
- f In 2021 gevormd om opvolging te kunnen geven aan de uitkomsten van het onafhankelijk onderzoek voor een totaalbedrag van € 100.000. In 2021 is er € 66.460 onttrokken aan deze reserve. Om toekomstige (eenmalige) kosten (die niet binnen de subsidie te verantwoorden zijn) met betrekking tot de cultuurverandering te kunnen dekken is er een dotatie gedaan van € 90.000.
- g Vanwege de reorganisatie bij topsport, kosten in het kader van strategische personeelsplanning, wervingskosten met betrekking tot openstaande vacatures, interim kosten en verzuim is een bestemmingsreserve gevormd van € 220.000.



7 Voorzieningen	a	b	c	d	e	TOTAAL
	Intercont. en internat. jurycursus	Transitie-vergoeding	Personeels-jubilea	Sporttechnische zaken	Tegemoetkomingsregeling	31-12-2021
	€	€	€	€	€	€
Stand per 31 december 2020	30.000	151.747	43.151	571.627	0	796.525
Dotatie	19.473	27.642	0	0	500.000	547.115
Onttrekking/vrijval	0	-94.834	-3.658	-199.494	0	-297.986
<b>Stand per 31 december 2021</b>	<b>49.473</b>	<b>84.555</b>	<b>39.493</b>	<b>372.133</b>	<b>500.000</b>	<b>1.045.654</b>

#### Toelichting per bestemmingsreserve:

- a Gevormd om fluctuaties in de uitgaven te bekostigen ter attentie van de door de FIG vereiste intercontinentale- en internationale jurycursussen.
- b In 2021 heeft een dotatie plaatsgevonden ten aanzien van de tijdelijke contracten voor een bedrag van € 27.642. Daarnaast heeft met name de reorganisatie bij topsport geresulteerd in een vrijval van € 94.834.
- c Is op basis van CAO Sport gevormd in 2017 om te voorzien in de toekomstige kosten van jubilea bij dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar. In 2021 is de voorziening geactualiseerd met als resultaat een vrijval van € 3.658.
- d Gevormd in 2020 ten behoeve van de financiële afwikkeling van een conflict met een leverancier. Het conflict is in 2020 ontstaan door een annulering vanwege de coronacrisis. Naar verwachting zal de afwikkeling plaatsvinden in 2022.
- e In 2021 is de voorziening tegemoetkomingsregeling gevormd na aanleiding van de publicatie van het Verinorm rapport en de daarbij behorende aanbevelingen. Op 1 maart 2022 is er een tegemoetkomingsregeling opengesteld om erkenning te geven aan het door (oud-)gymnastporters gedurende (en na) hun sportcarrière geleden leed als gevolg van grensoverschrijdend gedrag. De vergoeding is € 5.000 per sporter waarbij een onafhankelijke commissie bepaald of een (oud-)gymnastporters voor tegemoetkoming in aanmerking komt.

Van alle voorzieningen (in totaal € 1.045.654) is € 872.133 (betreft d en e) kortlopend (< 1 jaar).

#### 8 Overige schulden en overlopende passiva

Per balansdatum als volgt gespecificeerd:

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
• Nog te betalen posten	429.716	105.198
• Vakantiegeld/dagen	129.423	215.513
• Reservering DI (duurzame inzetbaarheid) budget	31.610	27.300
• Onderhanden projecten	128.753	416.177
• Overige vooruitontvangen bedragen	254.145	67.725
• Vooruitontvangen cursusgelden	373.874	295.973
<b>Balans per 31 december</b>	<b>1.347.520</b>	<b>1.204.790</b>

- De nog te betalen bedragen bestaan o.a. uit accountantskosten, transitievergoedingen, rentekosten, terug te betalen subsidiegelden (zie toelichting op de exploitatie - 9 subsidies).
- Diverse uitbetalingen van vakantiedagen eind 2021 heeft geresulteerd in een fors lagere reservering.
- In de toelichting op de exploitatie is een onderbouwing te vinden van de vooruitontvangen subsidiegelden.
- Een toename van de vooruitontvangen cursusgelden door vertragingen in verband met de coronacrisis met name aan het begin van 2021.
- De overige vooruitontvangen bedragen bestaan onder andere uit het toestellenpakket en Play Unified - Special Olympics
- De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.



### Niet uit de balans blijvende verplichtingen

#### Meerjarige financiële verplichtingen

31-12-21	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal	31-12-20	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal
< 1 jaar	100.000	405.505	147.431	148.301	801.237	< 1 jaar	100.000	327.637	136.557	114.998	679.192
1 - 5 jaar	100.000	403.770	77.046	47.174	627.990	1 - 5 jaar	200.000	545.760	96.808	59.192	901.760
> 5 jaar	0	0	0	0	0	> 5 jaar	0	0	0	0	0

In het bovenstaande overzicht zijn de contractuele verplichtingen gecategoriseerd naar kort, middellang en lang. In de kolommen is aangegeven welk type contracten het betreft.

### Financiële instrumenten

**Algemeen:** De in deze toelichting opgenomen gegevens verschaffen informatie die behulpzaam zijn bij het schatten van de omvang van risico's die verbonden zijn aan zowel de in de balans opgenomen als de niet in de balans opgenomen financiële instrumenten. De primaire financiële instrumenten dienen ter financiering van de operationele activiteiten of vloeien direct uit deze activiteiten voort. Het beleid is om niet te handelen in financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden. De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten zijn het kredietrisico en het liquiditeitsrisico. Het beleid om deze risico's te beperken, luidt als volgt:

**Kredietrisico:** De KNGU handelt met vaste partijen (banken, sponsors, NOC\*NSF, clubs/leden) en heeft op die wijze ervaring met de kredietwaardigheid van deze partijen. Tevens heeft de KNGU een financieel statuut opgesteld om de omvang van het kredietrisico bij elke financiële instelling te beperken. Bovendien bewaakt de KNGU haar vorderingen en hanteert een aanmaningsprocedure. Door de bovenstaande maatregelen is het kredietrisico minimaal.

**Liquiditeitsrisico:** Periodiek worden liquiditeitsbegrotingen opgesteld. Door tussentijdse monitoring en eventuele bijsturing worden liquiditeitsrisico's beheerst. Het liquiditeitsrisico acht het bestuur minimaal.

**Reële waarde:** De reële waarde van de financiële instrumenten wijkt gering af van de boekwaarde.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die van invloed zijn op de in deze jaarrekening opgenomen gegevens.



## 2.6 TOELICHTING OP DE EXPLOITATIE

9 Bijdrage Sportagendagelden	Begroting 2021 €	Toekenning €	Verantwoording €	Reallocatie €	Te ontvangen €
Rubriek					
<b>1. Basisfinanciering</b>					
1.1 Sportbonden	841.467	1.016.562	1.016.562	0	0
<b>3. Topsport</b>					
3.1a Maatwerkfinanciering Topsport	1.163.264	1.156.986	1.127.576	29.410	0
3.1e Eenmalige bijdrage motie Heerema	0	50.250	50.250	0	0
3.2c Vervoersvoorziening talent TeamNL	0	4.950	4.950	0	0
	1.163.264	1.212.186	1.182.776	29.410	0
<b>6. Sportakkoord</b>					
6.1 Positieve Sportcultuur	45.100	45.100	0	45.100	0
<b>9. Reallocatie</b>					
Reallocatie 2020 - 4.1 DG Academy	0	51.122	51.122	0	0
Reallocatie 2020 - 4.1 Urban Sport Coalition	20.000	50.500	51.398	0	0
Reallocatie 2020 - 5.1 Pedagogische Visie	134.184	150.774	96.592	0	-47.440*
Reallocatie 2020 - 6.1 Positieve Sportcultuur	44.550	61.120	32.477	28.643	0
	198.734	313.516	231.589	28.643	-47.440
<b>Totaal Bijdrage Sportagendagelden</b>	<b>2.248.565</b>	<b>2.587.364</b>	<b>2.430.927</b>	<b>103.153</b>	<b>-47.440</b>
<b>Overige subsidies</b>					
Vaardige generatie (via KNHB)	20.000	33.506	33.506	0	0
Gemeente Apeldoorn	44.500	63.100	37.500	25.600	0
Onderzoek grensoverschrijdend gedrag	0	94.564	94.564	0	0
Opvolging Onderzoek grensoverschrijdend gedrag	0	332.169	135.668	0	135.668**
Tegemoetkomingsregeling (NOC*NSF)	0	249.000	0	0	249.000**
Uitvoering tegemoetkomingsregeling	0	16.404	6.534	0	6.534**
Bijdrage flankerend beleid KNGU (NOC*NSF)	0	101.000	0	0	101.000**
<b>Totaal overige subsidies</b>	<b>64.500</b>	<b>889.743</b>	<b>307.772</b>	<b>25.600</b>	<b>492.202</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>2.313.065</b>	<b>3.477.107</b>	<b>2.738.699</b>	<b>128.753***</b>	<b>444.762</b>

Subsidies 2021 zijn ingezet conform de toekenningsvoorwaarden en voldoen aan de afrekeningscriteria.

Subsidies voorgaande jaren zijn definitief afgerekend tot en met 2020, 2021 wordt afgerekend in 2022.

\* Als "Nog te betalen bedragen" opgenomen op de balans

\*\* Als "Overige nog te ontvangen bedragen" opgenomen op de balans

\*\*\* Als "vooritontvangen subsidiegelden" opgenomen op de balans

10 Bijdragen	2021	Begroting 2021	2020
10.1 Sporters & Fans	€	€	€
Inkomsten wedstrijden/activiteiten	421.018	1.831.465	752.915
Inkomsten evenementen	32.118	232.500	7.500
Verhuur toestellenpakket	89.790	15.000	98.388
Bijdrage Rotterdam Topsport NK Ahoy	0	50.000	0
Uitgifte wedstrijdpassen	7.299	24.750	27.806
Bijdrage TeamNL	12.000	12.000	24.000
Verhuur turnhal	0	0	24.738
Verkoop webshop	1.048	5.000	1.547
	<b>563.272</b>	<b>2.170.715</b>	<b>936.894</b>

Door het annuleren van het wedstrijdseizoen, DG The Finals/NK en SummerMoves Zomerkampen zijn de inkomsten bij sporters & fans substantieel lager. De verhuur turnhal inkomsten zijn in 2021 meegenomen als overige inkomsten bedrijfsvoering (10.4).

10.2 Support	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
<i>Trainers, coaches en juryleden</i>			
Deelnemersbijdrage opleidingen	230.392	630.903	253.140
Uitgifte licenties	13.254	10.000	15.489
	<b>243.646</b>	<b>640.903</b>	<b>268.629</b>
<i>Clubbestuurders</i>			
Overige inkomsten support	42.770	42.000	44.985
Abonnementen gymnsport.nl	109.069	110.142	109.419
Bijdrage TeamNL	12.000	12.000	24.000
	<b>163.839</b>	<b>164.142</b>	<b>178.404</b>
	<b>407.485</b>	<b>805.045</b>	<b>447.033</b>

De deelnemersbijdragen bij opleidingen zijn door de coronamaatregelen substantieel lager dan de begroting en maar in lijn met vorig jaar. De inkomsten clubbestuurders waaronder verzekeringen en abonnementen gymnsport.nl zijn conform begroting.

10.3 Topsport	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Overige inkomsten topsport	183.811	157.500	128.916
Bijdrage TeamNL	96.000	96.000	192.000
	<b>279.811</b>	<b>253.500</b>	<b>320.916</b>

De overige inkomsten en sponsoring bij topsport zijn conform de begroting.

10.4. Bedrijfsvoering	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Overige inkomsten bedrijfsvoering	37.918	35.000	9.138
Sponsoring	29.637	0	62.500
Bijdrage TeamNL	5.000	5.000	10.000
	<b>72.555</b>	<b>40.000</b>	<b>81.638</b>

De overige inkomsten bedrijfsvoering zijn voornamelijk verhuur inkomsten van de turnhal. De baten uit diverse sponsorovereenkomsten zijn volledig ontvangen en waren niet begroot.

<b>Totaal Bijdragen</b>	<b>1.323.123</b>	<b>3.269.260</b>	<b>1.786.482</b>
-------------------------	------------------	------------------	------------------

11 Lasten	2021	Begroting 2021	2020
11.1 Sporters & Fans	€	€	€
Wedstrijden- en overige activiteiten	965.108	2.082.985	1.648.862
Events	77.334	419.000	5.137
Personeelskosten	678.036	758.717	689.922
Vrijwilligers	7.394	25.000	19.485
NOW regeling	-111.602	0	-81.963
	<b>1.616.270</b>	<b>3.285.702</b>	<b>2.281.444</b>

Het grotendeels annuleren van het wedstrijdseizoen en DG The Finals/NK heeft naast het wegvallen van inkomsten ook geleid tot substantieel lagere variabele kosten. De kosten zijn ook lager dan vorig jaar doordat er in 2020 een dotatie heeft plaatsgevonden in de voorziening sporttechnische zaken van € 547.327.

11.2 Support	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
<i>Trainers, coaches en juryleden</i>			
Opleidingen (deskundigheidsbevordering)	345.122	495.293	367.243
Personeelskosten	500.174	512.581	470.628
NOW-regeling	-82.326	-	55.911-
	<b>762.970</b>	<b>1.007.874</b>	<b>781.961</b>
<i>Clubbestuurders</i>			
Verenigingsondersteuning	542.970	581.958	624.687
Personeelskosten	457.557	469.303	383.578
NOW-regeling	-75.312	-	45.569-
	<b>925.216</b>	<b>1.051.261</b>	<b>962.696</b>
	<b>1.688.186</b>	<b>2.059.135</b>	<b>1.744.657</b>

Doordat er minder opleidingen zijn gegeven in 2021 zijn de kosten ten aanzien van het organiseren van de opleidingen lager dan begroot, maar in lijn met vorig jaar. De personeelskosten en de kosten met betrekking tot verenigingsondersteuning zijn iets lager dan begroot. Kosten verenigingsondersteuning zijn veelal vaste kosten zoals verzekeringen, BUMA/SENA, ledenadministratiesystemen en gymnsport.nl.

11.3 Topsport	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Turnen Dames	509.764	534.867	460.424
Turnen Heren	374.049	333.242	214.747
Overig	32.952	0	15.421
Personeelskosten	1.425.313	1.350.963	1.298.152
NOW regeling	-234.600	0	-154.220
	<b>2.107.479</b>	<b>2.219.072</b>	<b>1.834.523</b>

De totale kosten van het turnen dames en heren zijn (excl. NOW) hoger dan begroot, echter door extra inkomsten is het netto resultaat gelijk aan de begroting. Er is bij turnen heren zelfs sprake van een onderbesteding. Derhalve is er begin 2022 reallocatie aangevraagd naar 2022 en een bestemmingsreserve gevormd van € 31.988.



11.4. Bedrijfsvoering	2021 €	Begroting 2021 €	2020 €
Organisatiekosten	765.760	643.043	598.267
Bestuurlijke Zaken	202.474	149.000	125.781
Huisvestingskosten	312.100	286.338	195.300
Bureaustkosten	26.732	27.500	66.991
Pedagogische Visie	87.719	75.000	87.271
Innovatie & organisatieontwikkeling	187.136	144.825	104.668
Onderzoek grensoverschrijdend gedrag	94.564	0	105.436
Opvolging onderzoek grensoverschrijdend gedrag	155.960	0	0
Tegenmoetkomingsregeling	150.000	0	0
Uitvoering tegemoetkomingsregeling	6.534	0	0
Personeelskosten	1.499.844	1.577.632	1.588.572
NOW regeling	-246.867	0	-188.722
	<b>3.241.955</b>	<b>2.903.338</b>	<b>2.683.564</b>

- De organisatiekosten zijn hoger dan begroot met name door extra ICT ondersteuning en fors hogere accountantskosten vanwege de verplichte verklaringen bij de NOW subsidies.
- Vanwege veel extra juridische ondersteuning zijn de kosten ten aanzien van bestuurlijke zaken hoger dan begroot.
- Het project pedagogische visie werd gefinancierd middels subsidie en is eind 2021 afgerond.
- De kosten ten aanzien van innovatie en organisatieontwikkeling hebben met name betrekking op het project groene weide. Voor deze kosten was eind 2020 een bestemmingsreserve gevormd.
- Het onderzoek grensoverschrijdend gedrag van bureau Verinorm is op 28 april 2021 gepubliceerd. De kosten zijn volledig gefinancierd met subsidiegelden.
- Voor de opvolging van de aanbevelingen uit het onderzoek is separaat subsidie aangevraagd en toegekend. Maar de KNGU heeft zelf ook € 66.460 bijgedragen in 2021. Voor deze kosten was eind 2020 een bestemmingsreserve gevormd.
- Een specifieke aanbeveling vanuit het onderzoek van Verinorm is de tegemoetkomingsregeling. Voor financiële afwikkeling van deze regeling is een voorziening gevormd. De regeling wordt in 2022 uitgevoerd.
- De kosten voor de uitvoering van de tegemoetkomingsregeling zijn volledig gesubsidieerd.
- Bezoldiging bestuurders: géén (uitgezonderd declarabele kosten).

**Totaal Lasten**

**8.653.890**

**10.467.247**

**8.544.187**



	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
<b>Recapitulatie Personeelskosten</b>			
<b>Units</b>			
Sporters & fans	566.434	758.717	607.959
Support	800.093	981.884	752.727
Talentontwikkeling & topsport	1.190.713	1.350.963	1.143.931
Bedrijfsvoering	1.252.977	1.577.632	1.399.850
	<b>3.810.217</b>	<b>4.669.196</b>	<b>3.904.468</b>
<b>Dienstverband</b>			
Lonen en salarissen vast personeel	3.303.595	3.466.505	3.213.594
Lonen en salarissen flex personeel	1.100.816	1.053.691	1.042.946
Overige personeelskosten	92.115	149.000	149.699
Transitievergoedingen	64.399	0	24.614
NOW-regeling	-750.707	0	-526.385
	<b>3.810.217</b>	<b>4.669.196</b>	<b>3.904.468</b>
<b>Kostensoorten</b>			
Lonen en salarissen	3.078.939	3.255.721	3.008.694
Sociale lasten	522.272	531.752	532.838
Pensioenpremie	292.876	304.735	280.056
Verzekeringen personeel	9.650	10.000	9.650
Reiskostenvergoeding	13.897	58.949	23.746
Overige personeelskosten	643.290	508.039	575.869
NOW-regeling	-750.707	0	-526.385
	<b>3.810.217</b>	<b>4.669.196</b>	<b>3.904.468</b>

#### Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW):

Er is gebruikgemaakt van NOW 3.2 (€ 244.070), 3.3 (€ 228.816) en 3.4 (€ 246.192). De definitieve afrekeningen moet nog plaatsvinden.

In 2021 is NOW 1 definitief afgerekend, daarbij is een aanvullend subsidiebedrag van € 65.758 ontvangen. Ten aanzien van NOW 2 is de definitieve afrekening in maart 2022 ingediend, daarbij zal een bedrag van € 34.129 moeten worden terugbetaald.

#### Aantal werknemers en fte:

In het jaarverslag is in 'hoofdstuk 1.4 Werkorganisatie' een specificatie medewerkers/fte opgenomen.

#### Pensioenen

De KNGU is op grond van de CAO Sport aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De te betalen pensioenpremies worden jaarlijks vastgesteld op grond van de reglementen van PFZW. De verdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer is 50/50 conform CAO Sport (art. 24). Het bestuur van het pensioenfonds beslist jaarlijks in hoeverre pensioenuitkeringen en pensioenaanspraken worden aangepast. De belangrijkste kenmerken van de uitvoeringsovereenkomst is dat deelneming in het pensioenfonds verplicht is gesteld voor de werknemers en de directie van de KNGU behalve als zij de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van de algemene ouderdomswet hebben bereikt of als zij de 65-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt. Het betreft een middelloonregeling.

Pensioenfondsen zijn wettelijk verplicht om voldoende geld achter de hand te houden. Hebben zij dat niet, dan is er een herstelplan voor een periode van 10 jaar van kracht. Voor PFZW geldt dat voor de periode 2020-2029. Het herstelplan gaat uit van berekeningen die moeten voldoen aan de regels uit de Nederlands Pensioenwet. Het is wettelijk verplicht om binnen de hersteltermijn de vereiste dekkingsgraad te bereiken.

De (actuele) dekkingsgraad ultimo 2021 bedroeg 103,7%.

The background features a vibrant orange-to-red gradient with several large, overlapping, wavy, translucent shapes that create a sense of depth and movement. The text is centered on the left side of the page.

**3.**

**Controle en  
goedkeuring**

### 3. Controle en goedkeuring

#### 3.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat

Er is geen statutaire regeling omtrent het resultaat. Met inachtneming van het vastgestelde financieel beleid (financieel statuut d.d. 11 september 2011, herzien op 13 november 2019 en 7 juli 2021) kan op voorstel van het bestuur het overschot of het tekort in de algemene vergadering van de bondsraad uitsluitend als volgt worden bestemd:

- handhaven onder de algemene reserve en/of continuïteitsreserve.
- vanuit het positieve resultaat en/of algemene reserve een bestemmingsreserve of een bestemmingsfonds creëren.

In Toelichting 6 Eigen Vermogen is een voorstel van het bondsbestuur opgenomen voor de resultaat bestemming.

#### 3.2 Controle door de accountant

In het bondsbestuur van 15 november 2021 is - binnen de kaders van de Code voor Goed Sportbestuur en het KNGU Financieel Statuut - Coney aangewezen als accountant ter controle van de jaarrekening 2021.

De controleverklaring wordt opgenomen na de volgende pagina.

#### 3.3 Goedkeuring en vaststelling van de Jaarrekening

De jaarrekening 2021 is op 31 maart 2022 opgemaakt en vastgesteld door het bondsbestuur. Vervolgens is deze ter goedkeuring voorgelegd aan de bondsraad op 12 mei 2022.





## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie

### **A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021**

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2021 van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie te Beekbergen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 28 april 2022

Coney Assurance B.V.

WAS GETEKEND

drs. P de Kok RA