

SAMENVATTING

DOELEN KNGU JAARPLAN 2023

Cursief weergegeven: specificatie van de doelen, ten opzichte van de weergave in het jaarplan.

1. BASISAANBOD

A) Clubs (pagina 7*)

- Aanhaken bij sportbestuurdersplatform.nl en gymclubs stimuleren hieraan deel te nemen.
Minimaal 50 actieve bestuurders namens KNGU-clubs op het platform.
- Verder ontwikkelen van de verenigingsmonitor als kennis- en informatiebron voor clubbestuurders.
Minimaal 100 clubs vullen in 2023 de verenigingsmonitor in.
- Ondersteunen van clubbestuurders bij de werving (en behoud) van vrijwilligers.
Drie nieuwe toolkits voor clubbestuurders: onboarding nieuwe bestuurders, kaderbeleid en jurybeleid.

B) Trainers-coaches – Dutch Gymnastics Academy (pagina 8)

Opleidingen trainers-coaches

- Ontwikkeling disciplinefase voor niveau 3 (acrogymnastiek, trampolinespringen, jazzdans), niveau 4 (turnen heren en turnen dames) en niveau 5 (turnen dames).
- Toevoegen online webinar en derde fysieke les aan fundamentfase.
- Toevoegen module 'het jonge kind' aan opleiding trainer-coach niveau 3.
- Bijscholen van praktijkbegeleiders op het thema 'sociaal veilige club'.
In 2023: 200 bijgeschoolde praktijkbegeleiders.
- Realiseren van een doorgaande leerlijn: kwalitatieve en relevante bijscholingen.
- Intervisie: integreren in trainer-coach opleiding.
- Aantal trainers-coaches dat in 2023 een opleiding volgt, per niveau:
 - ▶ Niveau 1: 400
 - ▶ Niveau 2: 500
 - ▶ Niveau 3: 300
 - ▶ Niveau 4: 5



Docenten:

- Efficiëntere werkprocessen (onder andere in informatievoorziening en inwerkprogramma's).
- Werving van extra docenten (en sprekers) voor diverse opleidingen en bijscholingen.
- *Aantal docenten en docentendagen in 2023:*
 - ▶ 50 docenten en beoordelaars
 - ▶ 50 intervisie begeleiders/docenten
 - ▶ 50 docentendagen

Algemeen:

- Herijken kaderbeleid: clubbestuurders als werkgever en trainers-coaches als werknemer.
- Herijken van licentiebeleid.
- Organiseren van evenementen voor de community van trainers-coaches.

Bekendheid en vindbaarheid van de DGA:

- Experimenteren met vaste startdata en vaste locaties voor opleidingen en bijscholingen.
- Het intensiveren van de communicatie over de DGA.
- Pilot om opleidingen 'in company' op de club aan te bieden.
- Extra aandacht voor diverse onderwerpen, waaronder financieringsmogelijkheden voor clubs, samenwerking met MBO en HBO opleidingsinstituten en met andere sportbonden.

C) Sporters (pagina 10-15)

Recreatiesport (0-6 jaar): nijntje

Groei aantal keurmerkhouders:

- Van 250 naar 270 keurmerkhouders (KNGU-clubs) nijntje Beweegdiploma.
- Realiseren van 15 keurmerkhouders (buiten de gymnsport) nijntje Beweegdiploma.
- Groei van 20 naar 25 kinderopvangorganisaties (keurmerkhouders) Bewegen met nijntje.

Realiseren van (formele) erkenning van Kenniscentrum Sport voor beide programma's:

- nijntje Beweegdiploma: van 'goed onderbouwd' toewerken naar de status 'bewezen effectief'.
- Bewegen met nijntje: toewerken naar de status 'goed onderbouwd'.

Benadrukken belang van veelzijdig bewegen:

- Structurele samenwerking met NOC*NSF en sportbonden, om het belang van veelzijdig bewegen voor een gezonde generatie te (blijven) agenderen.
- Actieve deelname aan landelijke werkgroep 'Sportieve en gezonde generatie'.

Inhoudelijke programmakeuzes:

- nijntje aanbod wordt getoetst op consistentie met Visie op de Gymnsport en waar nodig aangepast.



Recreatiesport 6+ jaar: Showsport

- Voorbereiden van twee kansrijke product marktcombinaties.
- Toetsen producten op consistentie met de Visie op de Gymsport en waar nodig aanpassen.
- Onderzoeken hoe de expertise van topsporttrainers en coaches kan worden ingezet als inspiratie voor trainers op recreatief niveau.

Vergroten van de bekendheid van showsport en (doorontwikkeling) KNGU-aanbod:

- Opstellen van een plan om de gymsportcommunity te betrekken bij showsport.
- Bepalen positionering van showsport als aantrekkelijk aanbod binnen deze community.
- Samenstellen vrijwilligersteam ter ondersteuning van de uitrol van deze plannen.

Bijscholing showsport voor trainers-coaches:

- Minimaal vier bijscholing in 2023, met gemiddeld 12 deelnemers per bijscholing.
- De bijscholing wordt (minimaal) gewaardeerd met een gemiddelde van 7,5.
- Werving van minimaal vijf nieuwe docenten voor de bijscholing showsport.

The Box (kant-en-klaar lesconcept voor clubs die starten met showsport):

- Eind 2023 weten 500 clubs dat The Box bestaat, waarvan 70% bekend is met de inhoud van The Box.
- Eind 2023 hebben tenminste 100 clubs The Box aangeschaft.
- Clubs die The Box hebben afgenomen waarderen deze met een (minimaal) gemiddelde van 7,5.

Your Stage Events:

- Herzien plan van aanpak voor Your Stage Events, optimaliseren organisatievorm.
- Realiseren van minimaal twee Your Stage Events in 2023.

Wereldgymnaestrada 2023: > zie onderdeel 'innovatie & ontwikkeling'.

Prestatieve sport: wedstrijden

- Het praktisch ondersteunen van vrijwilligers en organiserende clubs bij KNGU-wedstrijden.
- Minimaal twee overleggen per district per jaar.
- Effectiever inregelen inschrijfsysteem, wedstrijdagenda en financieel systeem (inventarisatie, opstellen ontwerp en plan van aanpak, voorbereiden implementatie).
- Optimaliseren van de structuur binnen de vrijwilligersorganisatie, op basis van de uitkomsten van het vooronderzoek dat in 2022 heeft plaatsgevonden.
- Het voortzetten van NKnl, met de verschillende sportbonden, als gezamenlijke afsluiting van het wedstrijdseizoen. Minimaal 5.000 wedstrijdssporters in Rotterdam Ahoy.



Prestatieve sport: topsport & talentontwikkeling

Sportinhoudelijke doelstellingen:

- Het inrichten en integreren van een gestructureerde selectieprocedure voor de nationale selecties.
- Het verder ontwikkelen en programmeren van leerlijntesten en elemententesten, in het kader van talentontwikkeling.
- Het integreren van een Atleet Volg Systeem (Smartabase).

Doelstellingen voor het versterken van de infrastructuur:

- Partnerovereenkomsten en planvorming met TeamNL-centra (expertbegeleiding), met heldere KPI's voor Olympische cyclus.
- Samenwerking met gemeente(n), provincie(s) en andere partijen, onder andere ten behoeve van de financiering van het programma.
- Inrichten van een heldere infrastructuur met topsportverenigingen, inclusief een passende samenwerkingsvorm.
- Realiseren van een plan van aanpak om het (de)centralisatievraagstuk verder vorm te geven naar 2024-2028.

Doelstellingen voor de (interne) organisatiestructuur:

- HR-cyclus vastleggen en inregelen voor het topsportteam en de trainer-coaches.
- Realiseren van een coach-ontwikkelprogramma en intervisie, op basis van de HR-cyclus.
- Verbeteren van de interne samenwerking ter versterking van zowel top- als breedtesportaanbod.
- Realiseren van commerciële partnerschappen, ten behoeve van de uitstraling, het imago en de financiering van het KNGU talentontwikkelings- en topsportprogramma.

D) Juryleden (pagina 16)

In 2023 zijn de activiteiten van de KNGU erop gericht om 1300 nieuwe juryleden, verdeeld over verschillende disciplines, te kunnen opleiden.

Inhoud & organisatie van de opleidingen:

- Inhoudelijk actueel houden van juryopleidingen voor verschillende disciplines.
- Intervisie als leer- en ontwikkelinstrument toevoegen aan het aanbod (specifiek voor niveau 5).
- Werven van (extra) jurydocenten om het benodigd aantal opleidingsmomenten te faciliteren.
- Het aanbod juryopleidingen wordt, in lijn met alle opleidingen van de DG Academy, overgezet naar het nieuwe online learning managementsysteem.

Clubbesteders en trainers-coaches ondersteunen bij de werving van extra juryleden:

- Analyseren van de doelgroep (wie zijn (potentiële) juryleden).
- Verkrijgen van data over jury activiteiten (bijvoorbeeld: registratie, inzet, declaraties).
- In kaart brengen beweegredenen van de potentiële doelgroep.
- In kaart brengen van de informatie- en ondersteuningsbehoefte van clubbestuurders en trainers-coaches.
- Handelen en ontwikkelen op basis van bovenstaande informatie.



2. BEDRIJFSVOERING

(pagina 17)

De ambities ten aanzien van de bedrijfsvoering van de KNGU, waaronder gestroomlijnde front- en backoffice, het CRM-systeem, HR, externe communicatie en verhuizing bondsbureau, worden toegelicht aan de hand van de managementrapportages en daarbij behorende overlegstructuren.

3. INNOVATIE & ONTWIKKELING

(pagina 19)

Activiteiten in het kader van de toekomstbestendige gymnsport:

- Implementeren van de Visie op de Gymnsport in de producten en diensten van de KNGU.
- Actief stimuleringsbeleid 'sociale veiligheid bij gymclubs'. Dit (te ontwikkelen) beleid richt zich op het vergroten van het bewustzijn, ondersteunen van clubs in preventief handelen en het ontwikkelen van passend (basis)aanbod.

Wereld Gymnaestrada 2023:

- De Nederlandse delegatie bestaat uit minimaal 700 deelnemers.
- De Nederlandse delegatie waardeert de organisatie met een (minimaal) gemiddelde van 7,5.
- 75% van de bij de KNGU aangesloten clubs heeft iets gedaan met de Wereld Gymnaestrada, weet wat de Wereld Gymnaestrada is of heeft deelnemers gehad aan het evenement.
- Minstens 60% van de bij de KNGU aangesloten gymclubs heeft, minimaal één dag, een bezoek gebracht aan de Wereld Gymnaestrada.
- De Wereld Gymnaestrada heeft positief bijgedragen aan het imago van de gymnsport in Nederland.
- In activiteiten (zoals demonstraties) worden elementen uit The Box verwerkt.
- De Wereld Gymnaestrada stimuleert de ontwikkeling en naamsbekendheid van showsport in Nederland (Your Stage, The Box, Dance2).
- De Wereld Gymnaestrada maakt de discipline 'dans' meer onderdeel van DG-community.
- Het evenement en de nevenactiviteiten inspireren clubbestuurders en trainers-coaches om meerdere disciplines te combineren. Extra trainers (showsport) kunnen worden opgeleid.
- Ontwikkeling Landelijke Technische Commissie showsport, voor meer structuur binnen deze nieuwe tak van sport.



* Paginanummers verwijzen naar de betreffende pagina van het KNGU Jaarplan 2023